

## 第一部分 承德医学院学生就业工作简介

承德医学院是一所隶属于河北省人民政府领导的全日制高等医学本科院校，坐落在历史文化名城——承德市。建校以来，学校秉承“艰苦奋斗，锲而不舍，求真务实，拼搏进取”的承医精神，“仁爱至诚 知行合一”的办学理念，恪守“严谨、求实、勤奋、创新”的校训，坚持社会主义办学方向，牢记立德树人的根本任务，在办好人民满意的高等教育征途上，开拓奋进、砥砺前行。

学校创建于 1945 年 9 月，时称冀东军区卫生学校，曾先后易名为中国医科大学第四分校、热河医学院、承德医学专科学校等，1982 年经教育部批准定名为承德医学院。2006 年整体搬入新校区。现有全日制在校生 9583 人，其中本科生 7449 人，专科生 1067 人，硕士研究生 827 人，留学生 240 人。建校 73 年来，学校始终扎根塞外，服务社会，培养了 4 万余名毕业生，为京津冀及周边地区、“一带一路”沿线的南亚和非洲国家的医疗卫生事业发展做出了积极贡献。

学科专业设有 12 个本科专业、4 个专科专业；现有国家级特色专业建设点 2 个、专业综合改革试点 1 个、卓越医生（中医）教育培养计划改革试点项目 2 个；有河北省本科教育创新高地 2 个、品牌特色专业 2 个，省级专业综合改革试点 3 个，省级精品课程 9 门、精品资源共享课程 1 门、精品在线开放课程 2 门，省级实验教学示范中心 4 个，省级优秀教学团队 1 个，省级大学生校外实践教育基地 1 个。有硕士学术学位授权一级学科 3 个，涵盖 24 个二级学科；硕士专业学位授权一级学科 5 个，涵盖 32 个专业领域。有省级重点（发展）学科 8 个，省级医学重点（发展）学科 4 个，国家重点中医专科 1 个，省级临床重点专科建设（培育）单位 17 个。

科学研究机构有河北省中药研究与开发重点实验室 1 个，河北省高校应用技术研发中心 1 个，河北省中医药重点研究室 1 个。2013 年以来，获批国家自然科学基金等国家级课题 14 项和省(部)级课题 99 项，争取纵向科研经费 1446.3 万元；获省部级科技奖励 18 项；发表学术论文 2917 篇，其中三大索引收录 116 篇、中文核心期刊 1466 篇；主编参编国家级规划教材 67 部，省部级规划教材 19 部。

现有教职工 2274 人(含直属附属医院)，其中专业技术人员 1917 人，正高职称 205 人、副高职称 439 人，博士和硕士人员 1362 人。有享受国务院特殊津贴专家、全国优秀教师、河北省突出贡献专家、省级教学名师、省级青年学科带头人、百人计划特聘专家、省“三三三”人才工程和中青年骨干教师 70 余人。有硕士研究生导师 704 人，博士研究生导师 5 人。校园占地 76.62 万平方米，建筑面积 18.97 万平方米。固定资产总值 7.71 亿元，其中教学科研仪器设备值 2.06 亿元。图书馆馆藏中外文纸质图书 79.35 万册，中外文期刊 696 种，电子图书 160 万种，中国知网、万方数据库等 11 个数据库。有直属附属医院 1 所、非隶属附属医院 23 所、教学医院 15 所，教学床位数 4 万余张。承德医学院附属医院建筑面积 25 万平方米，总资产 18 亿元，仪器设备总值 4.8 亿元，开放床位 2400 张，是区域内医疗、教学、科研、保健、康复中心。

学校坚持开放办学，不断扩大对外交流与合作，先后与丹麦哥本哈根大学等 10 多所国外院校和 10 余所国内知名高校及医疗机构建立了友好交流与合作关系，在人才培养、科学研究、学术交流、协同创新等方面取得了较好成果。学校聘请了 28 名国内外知名学者为客座教授，其中 5 位中外籍院士为特聘教授，丹麦和

挪威科学院院士哥本哈根大学 Hans Hultborn 教授获中国政府友谊奖。2013 年 7 月建立“承德医学院院士工作站”，推动了学校科研工作的快速发展。

学校与多家企业单位建立长期科技推广协作关系，促进最新科技成果转化，校企合作完成的河北省重大技术创新专项课题“河北道地中药材产业体系建设示范研究”，直接社会效益达 4.5 亿元。2014 年 7 月牵头联合 39 家企业、高校、科研院所成立了“河北省中药材产业技术创新战略联盟”。学校作为河北省大学生红丝带协会会长单位，在指导医学生参与艾滋病防治宣传教育实践中形成了特有的“OTT”模式，艾滋病宣传教育受众达到 24.8 万人。学校每年派驻村工作组先后赴宽城、丰宁、滦平等县农村开展对接帮扶工作，积极为帮扶村提供科技及智力支持。附属医院 2017 年门诊量 140.26 万人次，出院病人 7.12 万人次，手术 2.16 万例，坚持举办市民健康学校，在电台开办节目、报纸开设专栏进行健康宣传教育，深入社区开展志愿服务及义诊活动，医疗服务范围覆盖河北北部、辽宁西部、内蒙南部等地域。

学校先后 10 次荣获“省级文明单位”称号；先后被授予河北省校园文化建设“十佳单位”、河北省“文明大院”、河北省“文明校园”；学校党委被评为“河北省高校党建工作先进集体”；学校 2015 年荣获“全国文明单位”称号，2017 年荣获河北省首届“文明校园”后复查审核保留“全国文明单位”称号。团委被评为“全国五四红旗团委”；大学生社会实践 6 次获得中宣部、教育部和团中央等部委表彰；基础医学院被授予“全国教育系统先进集体”；护理学院被评为“全国三八红旗集体”；附属医院被评为“全国卫生系统先进单位”“全国卫生系统思想政治工作先进单位”“全国文明单位”。学校坚持“以学生为本，全心全意为学生成长成才服务”的学生工作理念，全员育人、全过程育人、全方位

育人，把立德树人作为学校的根本任务。自建校 73 年来，培养 4 万余毕业生。大多数人已成为基层医疗单位的业务骨干和学科带头人。分布在全国 30 多个省、市、自治区，遍布各行各业。

学校坚持党和国家教育方针，以国家发展战略和河北经济社会发展人才需求为导向，积极实施“十三五”规划，努力把学校建设成为一个综合实力和整体办学水平居国内同类院校先进行列的高水平、有特色的医学院校。学校坚持“以服务为宗旨、以基地为依托、以市场为重点、以创业为抓手、以质量为目标”的就业创业工作理念，着力构建“全员化就业服务、全程化就业指导、全方位就业帮扶、立体化校园市场、多元化就业基地”的就业创业指导服务体系。同时学校还通过邀请成功人士与毕业生交流职业选择经验，定期举办“成才之路”讲座；建立老校友网络联系，挖掘和利用校友资源，为毕业生争取更多的就业岗位；对就业有困难的学生进行个性化指导和帮助；对离校未就业毕业生，进行跟踪辅导，提供就业信息和指导服务，帮助其实现就业等一系列举措，实现就业率持续稳定的目标。

学校严格执行国家、省毕业生就业方针、政策；严格遵守就业工作程序。无违规行为，不在毕业生就业过程中设置人为障碍，严格按照上级就业工作时间安排自主开展工作。打通毕业生就业工作的各个渠道。在简化毕业生就业手续的同时，学校学生就业指导中心直接面对毕业生，对于毕业生中出现的问题，及时协调解决。培育和拓展毕业生就业市场。在以市场为导向、政府调控、学校推荐、学生与用人单位双向选择的就业机制下，建立以学校为主体的毕业生就业市场，通过市场竞争，优胜劣汰，促进了学校办学水平的提高，促进了在校学习的积极性，有利于用人单位选择人才。

医学教育逐渐走向精英教育，2018 年我校临床医学、麻醉学、医学影像学获准进入一本招生。为促进实现就业质量与招生计划的联动，学校领导班子高度重

视毕业生就业创业工作，要求各院系加强学生管理，进一步贴近学生做好就业创业指导与服务工作；就业部门加强网络功能建设，各部门群策群力通过各种途径加大就业工作力度。2018 年 6 月召开了全校就业创业工作推进会议，听取汇报，部署工作，提出目标。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党中央、国务院决策部署，把落实好就业优先战略和积极就业政策放在突出位置，认真细致地做好就业创业服务，大力拓宽毕业生就业渠道。

2018 年 3 月 17 日，我校 2018 届毕业生春季双选会在大学生活动中心隆重举办，来自全国各地 265 家用人单位（其中医院 201 家，企业 64 家），齐聚招聘现场与来自我校及省内外高校的应届毕业生见面洽谈。随着我校教学水平和学生综合素质的逐年提高，现有新疆、江苏、海南、天津、北京等多个省、市、自治区的用人单位前来参加我校双选会。同时，学校邀请了部分用人单位代表在行政楼 312 召开人才培养方案意见征询会。就我校临床专业培养方案、人才发展计划、学生综合素质提升、社会需求方式等方面听取用人单位意见，与会单位代表诚恳地提出建议与希望。此次双选会提供岗位约 5000 个，达成意向 220 余人，各单位招聘计划涵盖了我校的全部专业。2018 年 3-10 月间就举办了大型招聘会 2 场，中、小型就业洽谈会 9 场。

将大学生职业发展与就业指导课程贯穿大学生本科教学始终，开展职业发展与就业指导团体及“一对一”咨询。加大政策指导，分析就业形势，引导、帮助毕业生及其家长全面了解、正确判断就业形势，采取多渠道、多方位分流毕业生的策略，鼓励、引导毕业生“三走”：“往上走”即专科学生升本科，本科学生考取研究生；“往下走”即到基层、到艰苦地区就业；“往外走”即到省外、国外建功创业。我们通过双向选择活动，开展洽谈、推荐等服务，为全校学生提供就业指导服务，收集、公布需求信息，做好用人单位和毕业生之间的牵线搭桥工作；引进智能就业服务系统，实现就业信息精准推送，扩大信息发布范围，加大毕业推荐的透明度，进一步提高毕业生的就业率。

从大学生实践教学中寻找就业切入点。我们将学生实践教学与就业工作相结合，实现毕业生的顺利就业，达到学校与社会、毕业生与用人单位双赢的最佳效

果。第一，实现教学实践和生产实习的统一，帮助毕业生早日适应社会。第二，实现毕业前实习和工作前实习的统一。根据用人单位的需求及时将学生实习转入用人单位，达到了既能完成生产实习任务，又能锻炼学生，满足用人单位的需求，使其顺利转入拟接收单位，增加学生的就业机会。

努力拓展就业渠道、扩大就业范围。在建立相对固定的就业基地的同时，每年定期与临时相结合，派人到全国各地开拓就业市场，收集就业信息，给毕业生多种类、多层次的就业选择。

建立与相邻各省、市、县人力资源与社会保障局和人才交流中心的长期合作关系，建立信息共享平台。在人才交流中如有医学类的需求，就会与我校在第一时间联系，接纳和推荐我校毕业生，我们利用他们人才交流的优势，他们依托我们人才储备的条件，充分享受到了资源共享的优势。

继续加强校友网络建设，挖掘利用校友资源，为毕业生争取更多的就业岗位。学校领导和教职员工都在学生就业工作中投入极大的热情，据统计就业学生中有近 15%的毕业生是通过校友资源联系并落实了就业岗位。

积极征求，采纳毕业生、用人单位、实习单位发表对就业工作的意见、建议；开展好毕业生推荐设计；奖励就业工作人员的就业工作科研成果；鼓励院、系开展就业工作研究；如何开创性地开展学生就业指导和服务工作，切实地摆在我们面前。引导学生树立正确的择业观，积极引导毕业生到基层接受锻炼，到祖国最需要的地方去；继续做好建档立卡学生的帮扶工作，建立“一对一”精准帮扶，毕业前帮助建档立卡学生完成学业、顺利就业；对未就业学生建立档案，毕业后一年内有针对性进行就业帮扶，提供就业指导与政策、信息转达；各专业就业率与年度考核挂钩，年底向组织部上报。

总之，做好毕业生就业指导与服务工作，是学校各项工作中的重要一环，也是社会评价的重要参考指标。从总体上看学生、学生家长和社会对我校学生就业工作是满意的；但必须看到做好毕业生就业指导与服务工作，不仅是学生工作部门的事，这是决定承德医学院发展、兴衰、荣辱的大事，全校上下必须协调一致，

在学校党委的领导下，在学生就业指导与服务工作部们的具体努力下，继续牢固树立“以学生为本，全心全意为学生成长成才服务”的工作观念，本着对学生、对学校、对社会负责的态度，扎实做好毕业生就业指导与服务工作，使承德医学院的明天更美好。

## 第二部分 承德医学院 2018 年毕业生基本情况（静态数据）

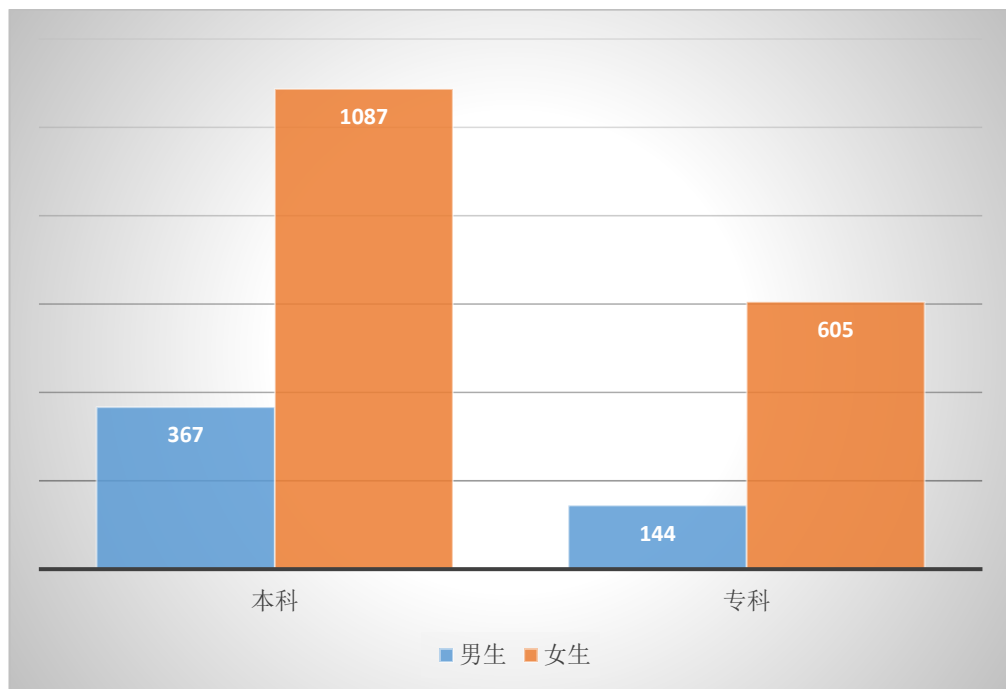
### 一、毕业生性别及学历分布

表 1 性别及学历分布

性别	学历	学生数	性别	学历	学生数	男：女
男	本科	367	女	本科	1087	1:2.96
	专科	144		专科	605	1:4.20
合计		511	合计		1692	1:3.31

我校 2018 届毕业生总人数为 2203 人，其中男生共 511 人（本科 367 人，专科 144 人），女生共 1692 人（本科 1087 人，专科 605 人），本科男女比例为 1:2.96，专科男女比例为 1:4.20。

图表 1 性别及学历分布一览表





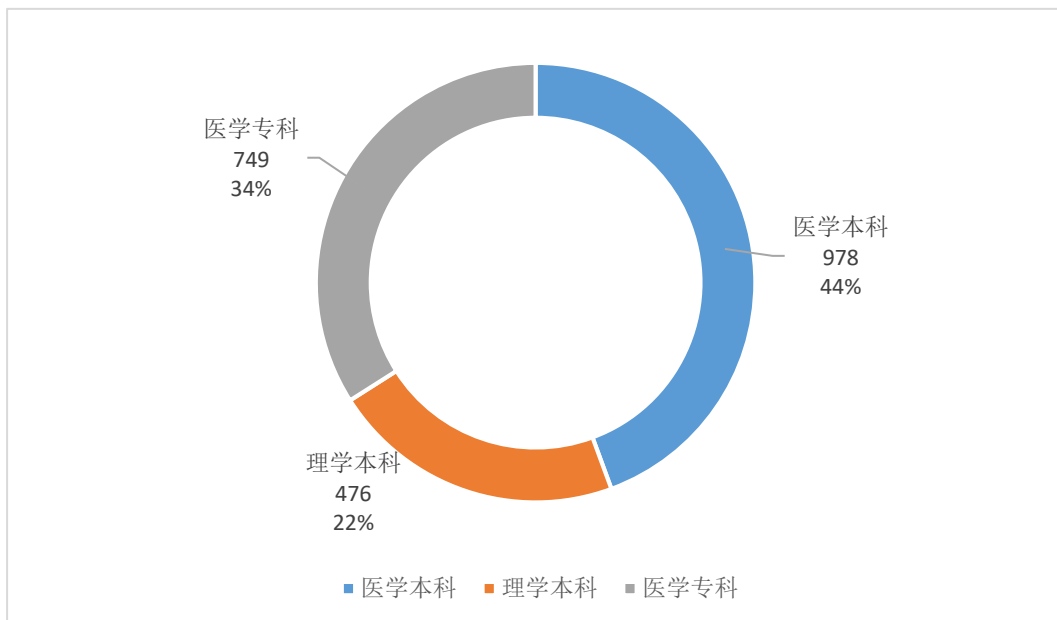
## 二、毕业生学历层次及学科门类分布

表 2 毕业生学历层次学科门类分布一览表

专业大类	学历	学生数	专业大类	学历	学生数
医学	本科	978	理学	本科	476
	专科	749		专科	0
合计	1727		合计	476	

2018 届毕业生总人数 2203 人，其中医学类学生共 1727 人（本科 978 人，专科 749 人），理学类毕业生共 476 人，分布比例详见图 2。

图表 2 毕业生分学历层次、学科门类分布



### 三、毕业生分学历层次专业分布

表 3 毕业生分学历层次专业分布一览表

院系名称	学历	专业名称	人数
护理学院	本科	护理学	292
	专科	涉外护理	102
	专科	护理	187
临床学院	本科	临床医学	574
		麻醉学	81
		医学影像学	111
		康复治疗学	36
	专科	临床医学	313
		医学影像技术	125
中医学院	本科	针灸推拿学	39
		中西医临床医学	125
		中医学	48
生物医学工程系	本科	生物信息学	32
	专科	医学生物技术	22
中药学系	本科	中药学	39
心理学系	本科	应用心理学	77

学校设有临床医学、中西医临床医学、中医学、护理学、医学影像学、麻醉学、中药学、应用心理学、针灸推拿学、康复治疗学、生物信息学、生物医学工程 12 个本科专业和临床医学、护理、涉外护理、医学影像技术、医学生物技术等 5 个专科专业。我校医护药一体的专业设置促进了学科之间的交流学习（其中生物医学工程专业 2018 年没有毕业生）。

## 四、毕业生河北省内生源分布

表 4 毕业生河北省内生源分布一览表

生源所在地	人数	比例
保定市	401	18.20%
邯郸市	305	13.84%
沧州市	248	11.26%
石家庄市	269	12.21%
邢台市	204	9.26%
廊坊市	89	4.04%
衡水市	133	6.04%
承德市	111	5.04%
唐山市	146	6.63%
张家口市	54	2.45%
秦皇岛市	66	3.00%
合计	2026	91.97%

我校 2018 届毕业生大部分生源来自河北省内，其中来自保定市、邯郸市、石家庄市、沧州市的生源较多，分别占总生源的 18.20%、13.84%、12.21%、11.26%。

## 五、毕业生分学科门类（专业大类）生源分布

表 5 毕业生分学科门类生源分布一览表

专业大类	生源地	学生数	专业大类	生源地	学生数
医学	石家庄市	213	理学	石家庄市	56
	唐山市	121		唐山市	25
	秦皇岛市	49		秦皇岛市	17
	保定市	326		保定市	75
	张家口市	46		张家口市	8
	承德市	88		承德市	23
	邯郸市	245		邯郸市	60
	邢台市	148		邢台市	56
	沧州市	188		沧州市	60
	廊坊市	76		廊坊市	13
	衡水市	108		衡水市	25
	外省	119		外省	58
合计		1727	合计		476

## 六、毕业生河北省外生源分布

表 6 毕业生河北省外生源分布一览表

生源所在地	人数	比例
上海市	4	0.18%
云南省	4	0.18%
内蒙古自治区	9	0.41%
北京市	6	0.27%
吉林省	4	0.18%
四川省	6	0.27%
天津市	16	0.73%
安徽省	7	0.32%
山东省	13	0.59%
山西省	10	0.45%
广东省	3	0.14%
广西壮族自治区	3	0.14%
宁夏回族自治区	1	0.05%

江苏省	2	0.09%
江西省	4	0.18%
河南省	13	0.59%
浙江省	3	0.14%
海南省	5	0.23%
湖北省	5	0.23%
湖南省	4	0.18%
甘肃省	3	0.14%
福建省	5	0.23%
贵州省	3	0.14%
辽宁省	18	0.82%
重庆市	14	0.64%
陕西省	4	0.18%
青海省	5	0.23%
黑龙江省	3	0.14%
合计	177	8.03%

## 七、毕业生分专业生源分布

表 7 毕业生分专业生源分布一览表

生源地		保定市	唐山市	廊坊市	张家口市	承德市	沧州市	石家庄市	秦皇岛市	衡水市	邢台市	邯郸市	省外
专业	护理	46	7	8	8	7	25	31	2	14	18	21	0
	护理学	48	9	5	5	8	34	27	13	15	38	42	48
	涉外护理	19	4	7	2	9	5	22	6	9	7	12	0
	临床医学本科	92	29	18	6	26	79	53	10	25	54	65	117
	临床医学专科	64	29	18	15	19	15	34	14	18	23	64	0
	麻醉学	11	5	9	2	5	9	11	0	9	11	9	0

生物信息学	2	3	1	1	2	2	6	2	4	2	4	3
医学生物技术	6	2	1	0	4	1	2	2	2	0	2	0
医学影像技术	28	15	5	6	5	9	23	5	5	8	16	0
医学影像学	18	5	3	3	4	18	18	4	10	9	17	2
应用心理学	10	10	1	1	6	6	16	1	2	8	9	7
康复治疗学	8	2	1	0	2	10	3	1	2	4	3	0
针灸推拿学	11	4	2	1	0	3	6	0	2	7	3	0
中西医临床医学	23	13	2	3	6	16	8	6	10	10	28	0
中药学	7	1	5	1	5	8	4	0	2	4	2	0
中医学	8	8	3	0	3	8	5	0	4	1	8	0
总计	401	146	89	54	111	248	269	66	133	204	305	177

## 八、特殊身份毕业生分布

表 8 特殊身份毕业生分布一览表

类别	学生数	比例
中共党员（含预备党员）	218	9.90%
少数民族学生	137	6.22%

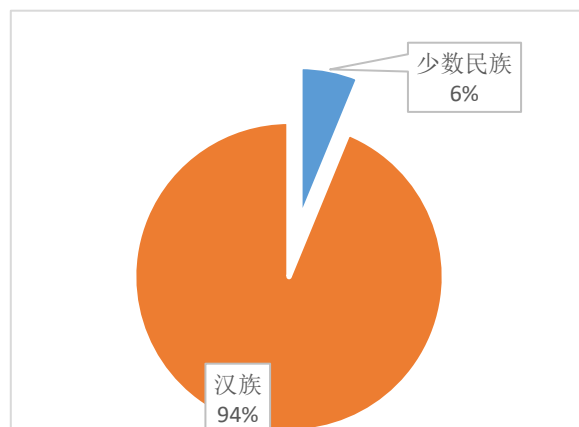
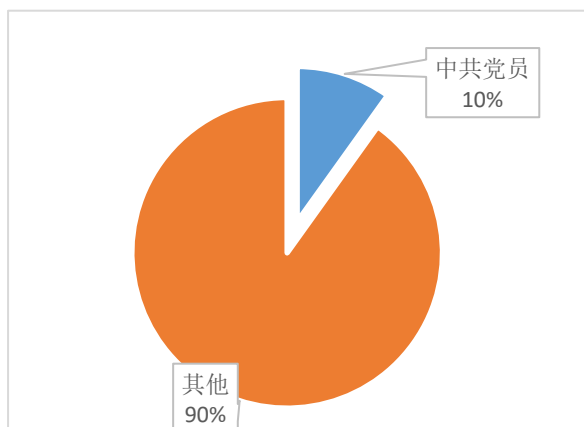


图 3 中共党员人数占比

图 4 少数民族人数占比

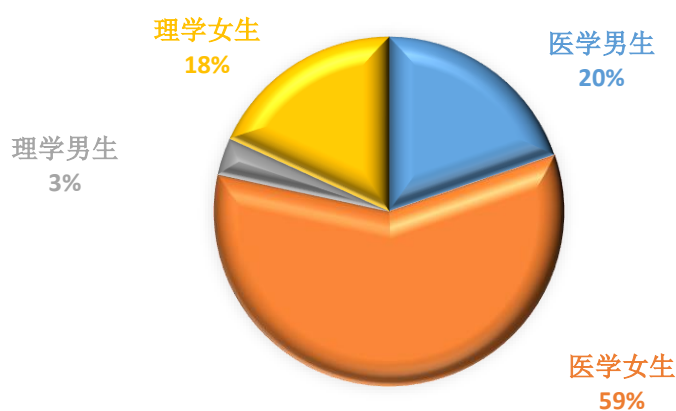
我校 2018 届毕业生中中共党员(含预备党员)218 人,占全部毕业生的 9.90%;少数民族 137 人,占全部毕业生的 6.22%。

## 九、毕业生分学科门类、性别分布

表 9 毕业生分学科门类、性别分布一览表

专业	性别	学生数
医学	男	435
	女	1292
理学	男	76
	女	400

图 3 毕业生分学科门类、性别分布



## 第三部分 承德医学院就业基本情况（动态数据）

注：此部分数据来源与依据为教育部就业监测系统中承德医学院 2018 届本专科毕业生就业数据，数据截止到 2017 年 11 月 30 日。

### 一、毕业生分学历层次分专业就业率统计表

表 10 毕业生分学历层次分专业就业率统计表

专业	专业人数	就业人数	就业形式				就业率	
			正式	合同	其他	升学		
本科	中医学	48	46	1	0	25	20	95.83%
	中药学	39	39	1	12	13	13	100.00%
	中西医临床医学	125	94	2	7	50	35	75.20%
	临床医学	574	532	37	29	252	214	92.68%
	医学影像学	111	106	5	10	68	23	95.50%
	应用心理学	77	75	2	0	65	8	97.40%
	康复治疗学	36	36	10	2	17	7	100.00%
	护理学	292	279	86	7	173	13	95.55%
	生物信息学	32	29	6	12	9	2	90.63%
	针灸推拿学	39	39	1	2	23	13	100.00%
	麻醉学	81	74	4	4	49	17	91.36%
	本科合计	1454	1349	155	85	744	365	92.78%
专科	临床医学	313	298	6	0	218	74	95.21%
	医学影像技术	125	121	3	0	109	9	96.80%
	医学生物技术	22	19	0	3	12	4	86.36%
	护理	187	186	13	15	133	25	99.47%
	涉外护理	102	101	7	6	56	32	99.02%
	专科合计	749	725	29	24	528	144	96.80%
2018 届毕业生合计	2203	2074	184	109	1272	509	94.14%	



## 二、毕业生分专业毕业去向分布

表 11 毕业生分专业毕业去向分布一览表

	专业	就业	待就业	升学
本科	中医学	26	2	20
	中药学	26	0	13
	中西医临床医学	59	31	35
	临床医学	318	42	214
	医学影像学	83	5	23
	应用心理学	67	2	8
	生物信息学	27	3	2
	康复治疗学	29	0	7
	护理学	266	13	13
	针灸推拿学	26	0	13
	麻醉学	57	7	17
	专科	临床医学	224	15
医学影像技术		112	4	9
医学生物技术		15	3	4
护理		161	1	25
涉外护理		69	1	32

## 三、毕业生分学科门类升学率统计表

表 12 毕业生分学科门类升学率统计表

学科门类	升学人数	升学率
医学	466	26.98%
理学	43	9.03%
合计	509	23.10%

从表 12 中可以看出, 我校学风严谨扎实, 学习氛围浓厚, 学生在医院见习、实习期间能够对今后的就业和职业生涯的发展有一定的了解, 加之就业指导课程

的引导，能够比较准确定位，所以不论理学还是医学，不论是本科还是专科，相当部分毕业生把继续提高学历教育作为主要选择。

## 四、毕业生分专业升学率统计表

表 13 毕业生分专业升学率统计表

	专业	专业人数	升学人数	升学率
本科	中医学	48	20	41.67%
	中药学	39	13	33.33%
	中西医临床医学	125	35	28.00%
	临床医学	574	214	37.28%
	医学影像学	111	23	20.72%
	应用心理学	77	8	10.39%
	康复治疗学	36	7	19.44%
	护理学	292	13	4.45%
	针灸推拿学	39	13	33.33%
	麻醉学	81	17	20.99%
	生物信息学	32	2	6.25%
	专科	临床医学	313	74
医学影像技术		125	9	7.20%
医学生物技术		22	4	18.18%
护理		187	25	13.37%
涉外护理		102	32	31.37%

从表 13 中看出，医学大类中，护理学专业就业空间大，而招收护理专业研究生的院校和录取名额相对较少，竞争力大，所以多数人选择了直接就业，升学率较其他专业低，其他专业相对均衡；本科中中医学的升学率最高。

## 五、毕业生分学历层次就业率统计表

表 14 毕业生分学历层次就业率统计表

学历层次	专业人数	就业人数	就业率
本科	1454	1349	92.78%
专科	749	725	96.80%

## 六、毕业生分学科门类就业率统计表

表 15 毕业生分学科门类就业率统计表

学科门类	门类人数	就业人数	就业率
医学	1727	1616	93.57%
理学	476	458	96.22%

学科门类就业率的比较中，理学毕业生人数尽管相对医学类来说，差距很大，但是就业率却高于医学类，也正说明了在如今社会医学类生源相对较多的情况下，理学类因其专业背景的就业面较宽，行业选择适应性大，就业市场的需求也比较大。

## 七、毕业生分学历层次、学科门类就业率统计表

表 16 毕业生分学历层次、学科门类就业率统计表

学历层次	学科门类	门类人数	就业人数	就业率
本科	医学	978	891	91.10%
	理学	476	458	96.22%
专科	医学	749	725	96.80%

由表 16 可以看出，在本科毕业生中，医学专业就业率稍低于理学毕业生，经调查分析主要原因为目前医学类毕业生用人单位对学历要求逐年提高，大部分学生选择升学，从而导致部分专业的毕业生毕业后暂不就业拟升学的人数逐年递增。

## 八、毕业生分学历层次毕业去向分布

表 17 毕业生分学历层次毕业去向分布

学历层次	毕业去向	人数
本科	就业	984
	待就业	105
	升学	365
专科	就业	581
	待就业	24
	升学	144

关于待就业的说明：本校待就业人员是指毕业离校之前未向学校上缴就业协议、就业合同书、灵活就业登记表等相关证明材料的毕业生。据统计了解，此部分毕业生中本科生暂时放弃就业而准备升学，专科毕业生情况较为复杂，除升学因素之外，部分医疗机构和用人单位出于避免劳务纠纷及自身保护的意识而不愿为学生出具工作意向相关证明造成的。

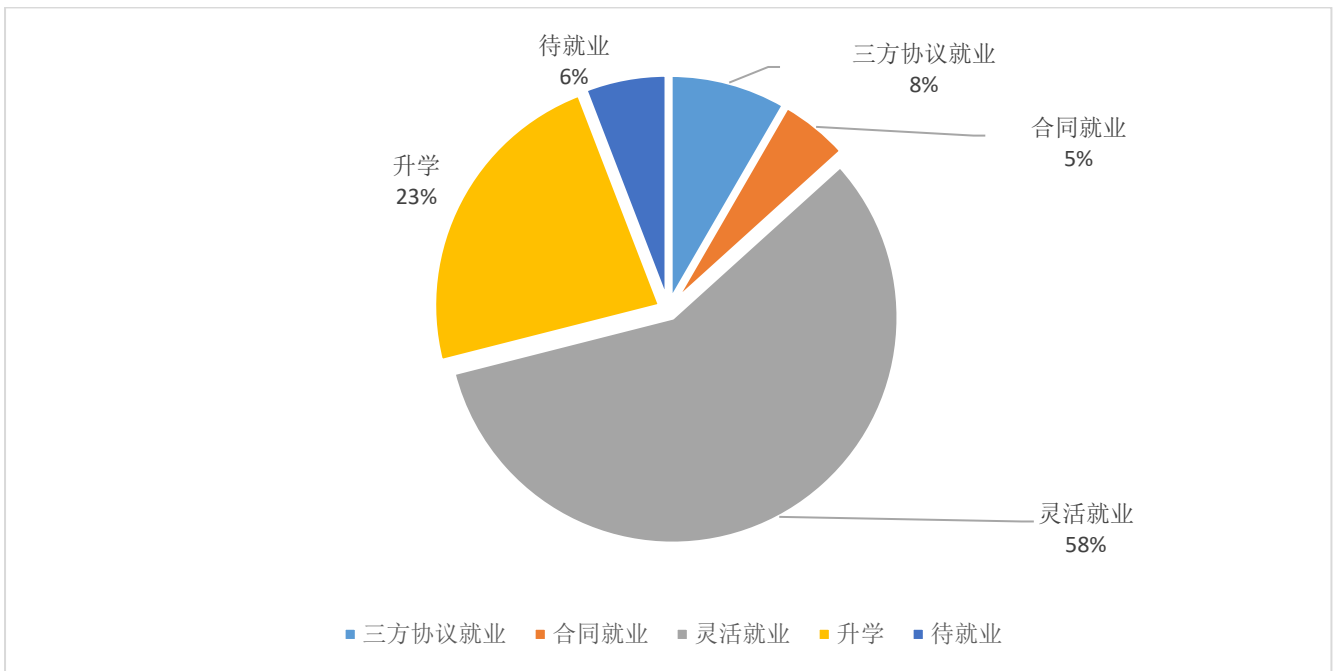
## 九、毕业生就业去向分布

表 18 毕业生去向分布

毕业去向	学生数
三方协议就业	184
合同就业	109

灵活就业	1272
升学	509
待就业	129

图 4 毕业生就业去向分布图



## 十、毕业生分学科大类毕业去向分布

表 19 毕业生分学科门类毕业去向分布一览表

学科门类	毕业去向	人数
医学	就业	1150
	待就业	111
	升学	466
理学	就业	415
	待就业	18
	升学	43

毕业生就业去向中，直接就业毕业生占毕业生总数一半以上，升学人数也基本达到毕业生的四分之一。说明在我校毕业生中，就业仍然是第一选择，但各专业由于其专业限制和特点，升学和就业选择不尽相同，如临床医学、麻醉学、医学影像学等专业毕业生选择升学的较多，而护理专业主要选择直接就业。

## 第四部分 承德医学院毕业生就业流向

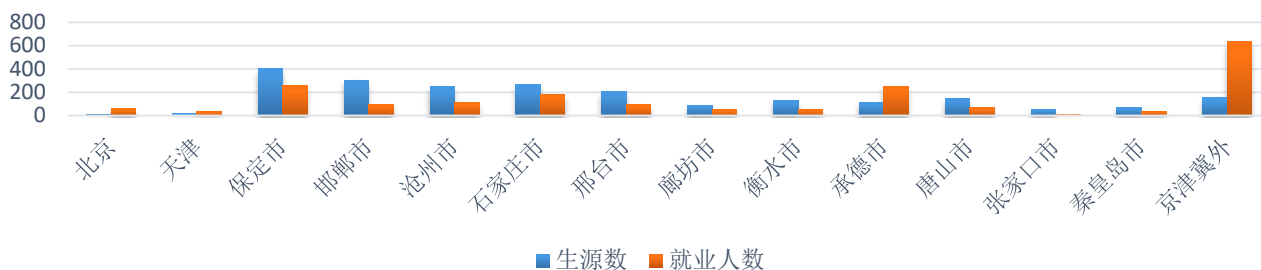
### 一、毕业生就业地域流向总体分布

我校毕业生生源和就业地域多集中在省内，以石家庄、邯郸、保定、沧州、邢台居多，但从总体上来看，生源地的就业人数都少于原生源数，其原因是这其中部分毕业生选择了升学或者去生源地之外就业。虽然学校所在地的就业环境也吸引了一部分毕业生就业，但生源地就业还是毕业生择业的首选。详细数据请见表 20。

表 20 毕业生就业地域流向总体分布一览表

就业地域	生源数	就业人数
北京	6	64
天津	16	34
保定市	401	255
邯郸市	305	91
沧州市	248	112
石家庄市	269	183
邢台市	204	91
廊坊市	89	49
衡水市	133	52
承德市	111	253
唐山市	146	69
张家口市	54	13
秦皇岛市	66	38
京津冀外	155	640
合计	2203	2074

图 5 毕业生就业地域流向总体分布图



## 二、毕业生分学历层次就业地域流向分析

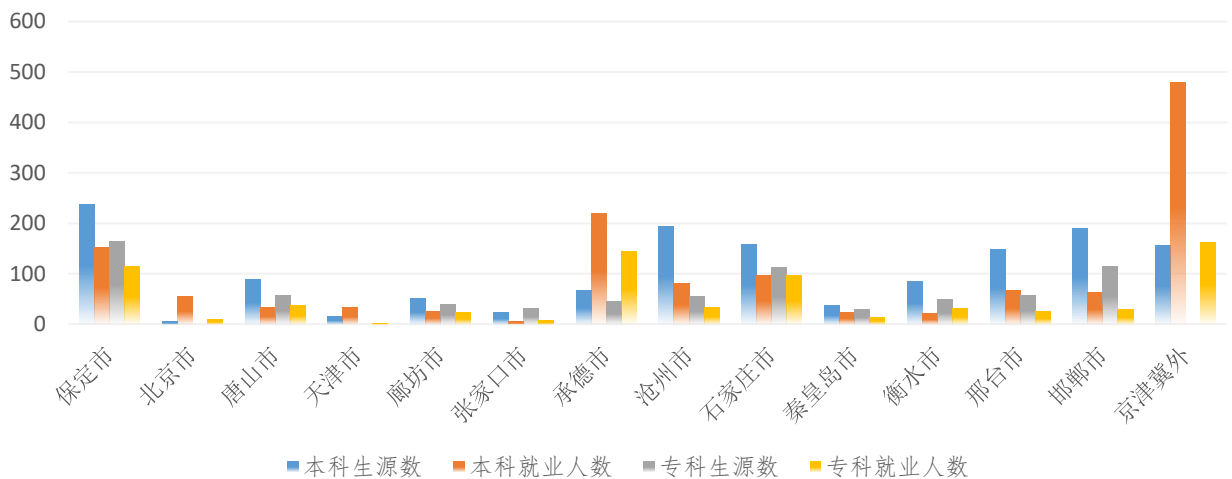
表 21 毕业生分学历层次就业地域流向分布一览表

就业地域	本科		专科		合计	
	生源数	就业人数	生源数	就业人数	生源数	就业人数
保定市	238	151	163	114	401	265
北京市	6	54	0	10	6	64
唐山市	89	33	57	36	146	69
天津市	16	32	0	2	16	34
廊坊市	50	26	39	23	89	49
张家口市	23	6	31	7	54	13
承德市	67	219	44	145	101	364
沧州市	193	80	55	32	248	112
石家庄市	157	96	112	96	269	192
秦皇岛市	37	24	29	14	66	38
衡水市	85	21	48	31	133	52
邢台市	148	66	56	25	204	91
邯郸市	190	61	115	29	305	90
京津冀外	155	478	0	161	155	639
合计	1454	1349	749	725	2203	2074

从总体上看，本科毕业生在较发达城市如天津、北京、石家庄及除京津冀外地区的就业率高于专科生，说明学历对就业地域选择的影响比较明显。本专科毕业生在承德选择就业的人数较多，占到了第一位，一方面毕业生在就学期间对学校驻地周边的就业环境较为了解，另一方面承德的宜居环境也对学生就业起到了很大影响。



图 6 毕业生分学历层次就业地域流向分布图



### 三、毕业生省外就业地域流向分布

根据我校毕业生就业数据库中整理的统计可看出，我校毕业生在全国东部沿海省份和一些较发达省份的就业率相对较高，而在陕西、青海、宁夏等西部省份我校毕业生就业人数较少。

表 22 毕业生省外就业地域统计一览表

就业地域	就业人数	生源数	就业地域	就业人数	生源数
上海市	39	4	江苏省	5	2
云南省	3	4	江西省	0	4
内蒙古自治区	3	9	河南省	7	13
北京市	64	6	浙江省	1	3
吉林省	0	4	湖北省	2	5
四川省	2	6	湖南省	0	4
天津市	34	16	甘肃省	1	3
宁夏回族自治区	0	1	福建省	2	5

安徽省	3	7	贵州省	1	3
山东省	9	13	辽宁省	37	18
山西省	2	10	重庆市	10	14
广东省	1	3	陕西省	0	4
广西壮族自治区	1	3	青海省	1	5
新疆维吾尔自治区	0	0	黑龙江省	0	3

#### 四、毕业生分学历层次、学科门类就业地域流向

表 23 毕业生分学历层次、学科门类（专业大类）就业地域流向一览表

就业地域	本科		专科	合计
	医学	理学	医学	
保定市	104	47	114	265
北京市	17	37	10	64
唐山市	24	9	36	69
天津市	8	24	2	34
廊坊市	11	15	23	49
张家口市	2	4	7	13
承德市	181	38	145	364
沧州市	39	41	32	112
石家庄市	27	69	96	192
秦皇岛市	8	16	14	38
衡水市	10	11	31	52
邢台市	39	27	25	91
邯郸市	22	40	29	91
京津冀外	399	80	161	640

#### 五、毕业生分学历层次、分专业就业地域流向

表 24 毕业生分学历层次、分专业就业地域流向分布一览表

就业地域	本科											专科				合计	
	临床医学	麻醉学	医学影像学	护理学	应用心理学	中医学	中西医临床医学	针灸推拿学	中药学	康复治疗学	生物信息学	临床医学	医学影像技术	护理	涉外护理		医学生物技术
北京市	1	1	2	10	1	2	7	4	5	8	13	2	1	5	2	0	64

天津市	6	1	0	20	1	0	0	1	2	0	1	1	1	0	0	0	34
石家庄市	14	3	9	40	24	0	1	0	0	2	3	32	21	22	17	4	192
唐山市	7	1	4	4	3	4	4	4	1	1	0	9	18	5	3	1	69
秦皇岛市	1	2	5	14	0	0	0	0	0	1	1	3	7	0	4	0	38
邯郸市	9	2	0	28	9	2	7	2	2	0	1	4	12	8	5	0	91
邢台市	27	5	3	23	3	0	3	1	0	1	0	3	1	18	3	0	91
保定市	67	16	5	35	6	3	10	3	2	4	0	29	13	51	18	3	265
张家口市	0	0	2	4	0	0	0	0	0	0	0	1	0	6	0	0	13
承德市	117	14	43	16	7	2	3	3	8	4	2	112	17	9	4	3	364
沧州市	12	6	6	27	6	3	11	1	0	7	1	11	1	17	2	1	112
廊坊市	7	3	1	8	2	0	0	0	0	1	4	5	7	5	4	2	49
衡水市	7	2	1	9	1	0	0	0	1	0	0	9	7	9	5	1	52
京津冀外	257	18	25	41	12	30	48	20	18	7	3	77	15	31	34	4	640
合计	532	74	106	279	75	46	94	39	39	36	29	298	121	186	101	19	2074

## 第五部分 承德医学院 2018 年用人单位调查

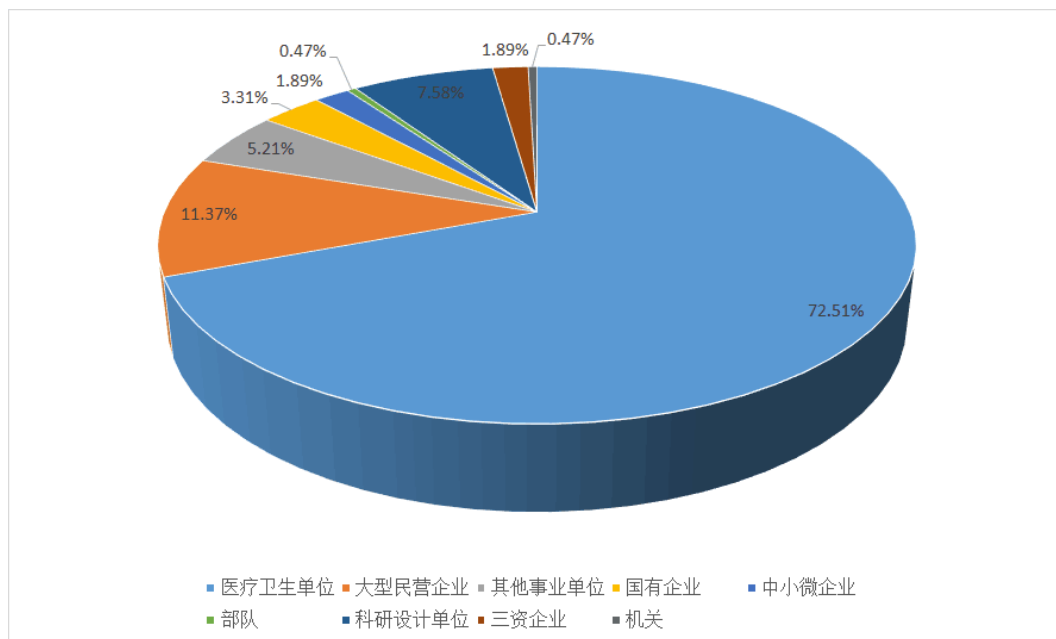
我校为参加 2018 届毕业生春季双选会的 259 家用人单位发放了关于用人单位基本信息和单位用人标准及人才需求趋势的调查问卷，共回收问卷 209 份，回收率 80.69%，其中有效问卷 209 份，较去年调查质量有所提高。本报告的数据是通过用人单位问卷调查所取的信息。通过进一步统计与分析，得出的用人单位对我校毕业生各项能力素质评价、用人需求及趋势、对我校人才培养及就业指导工作给予评价和建议。有可能对我校优化课程结构和提高办学质量，全面推进学校整体工作，提供一定的依据。具体情况报告如下：

### 一、用人单位性质统计

表 25 用人单位性质统计一览表

单位性质	数目	百分比
医疗卫生单位	153	72.51%
大型民营企业	24	11.37%
其他事业单位	11	5.21%
国有企业	7	3.31%
中小微企业	4	1.89%
部队	1	0.47%
科研设计单位	16	7.58%
三资企业	4	1.89%
机关	1	0.47%

图 7 用人单位性质统计分布



从图表中看出，参会的医疗卫生单位比例占绝对优势，其余各种性质的单位所占比例比较小，这与医学院校的专业性质有关，但随着就业观念的改变，毕业生的就业选择也更加多样化，我校 2018 届毕业生春季双选会的参会单位满足大部分毕业生的就业选择外，也能提供多样化的就业渠道。

## 二、用人单位现有规模

表 26 用人单位现有规模统计表

类别	规模	单位数	比例
按在职员工计	50 人以下	15	7.18%
	50-99 人	5	2.39%
	100-499 人	79	37.80%
	500-999 人	55	26.32%
	1000-4999 人	25	11.96%
	5000 人以上	8	3.83%

	其它规模	35	16.75%
按注册资金计	1 亿以上	34	16.27%
	1 亿至 5000 万	32	15.31%
	5000 万-1000 万	50	23.92%
	1000 万-500 万	28	13.40%
	500 万-100 万	15	7.18%
	100 万以下	3	1.44%
	其它规模	60	28.71%

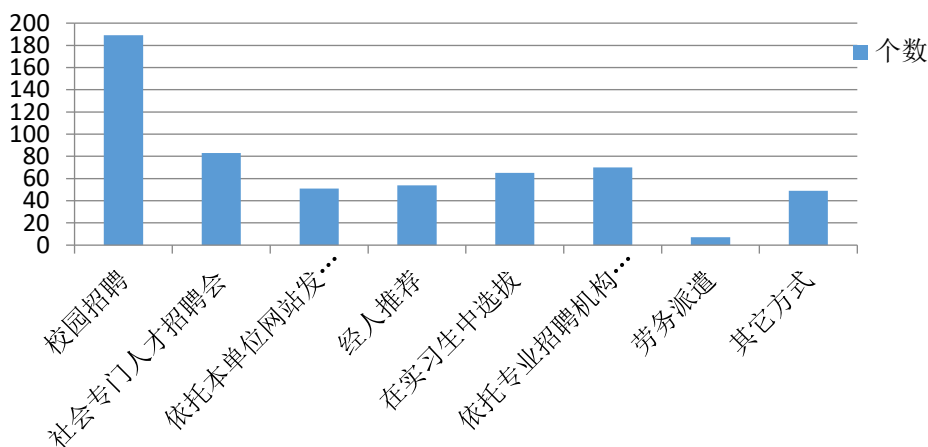
由以上图表分析，用人单位人数大部分集中在 100-4999 人，若按注册基金比较，参会单位注册资金基本上都在 500 万以上，综合上述两项指标，我校 2018 届毕业生春季双选会的参会单位规模较大，实力较强，能够被绝大多数毕业生认可，二级医院就业规模占绝大多数。

### 三、 用人单位招聘高校毕业生的主要渠道

表 27 用人单位招聘渠道统计表（此为多项选择）

招聘渠道	个数	比例
校园招聘	189	90.43%
社会专门人才招聘会	83	39.71%
依托本单位网站发布信息辅助招聘	51	24.40%
经人推荐	54	25.84%
在实习生中选拔	65	31.10%
依托专业招聘机构（网站）	70	33.49%
劳务派遣	7	3.35%
其它方式	49	23.44%

图 8 用人单位招聘渠道统计图



由上述图表可以看出，校园招聘仍是毕业生就业的主要的渠道，这与大学的职业教育息息相关，社会人才招聘和单位网站招聘及其他招聘渠道也会时有发生。我校在今后就业工作中，要做好巩固校园招聘、发展多方向招聘渠道的多元化就业模式。

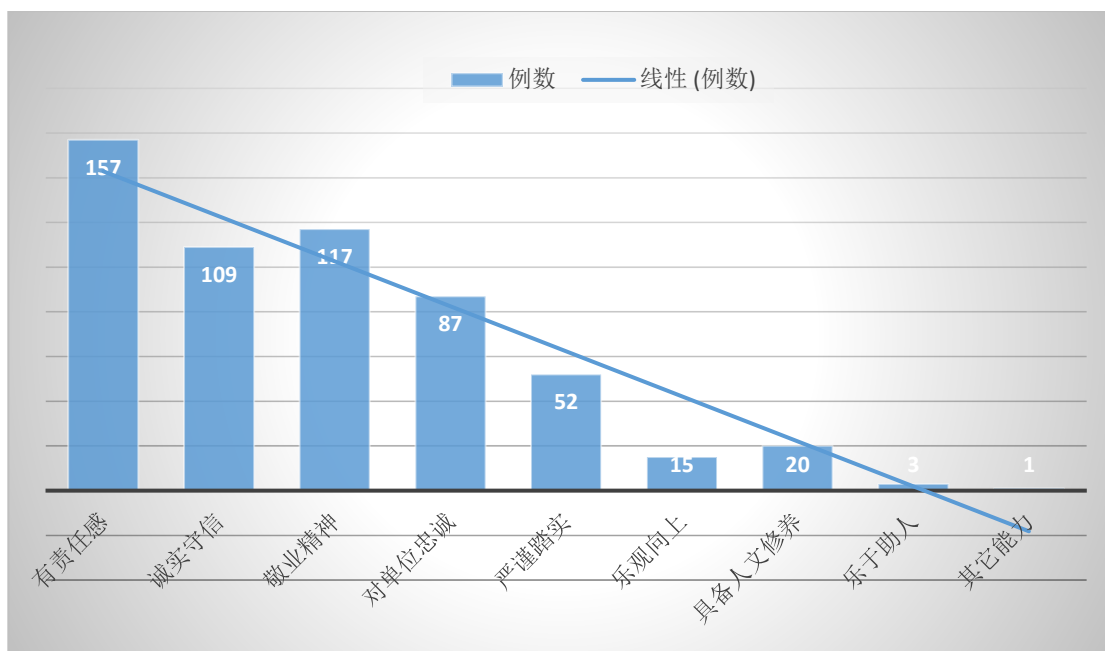
#### 四、用人单位最注重的个人品质

表 28 用人单位较注重的个人品质（多项选择题）统计表

品质	例数	比例
有责任感	124	58.85%
诚实守信	123	59.33%
敬业精神	125	59.81%
对单位忠诚	74	35.41%
严谨踏实	58	27.75%
乐观向上	17	8.30%
具备人文修养	20	9.57%
乐于助人	3	1.44%
其它能力	1	0.48%



图9 用人单位较注重的个人品质



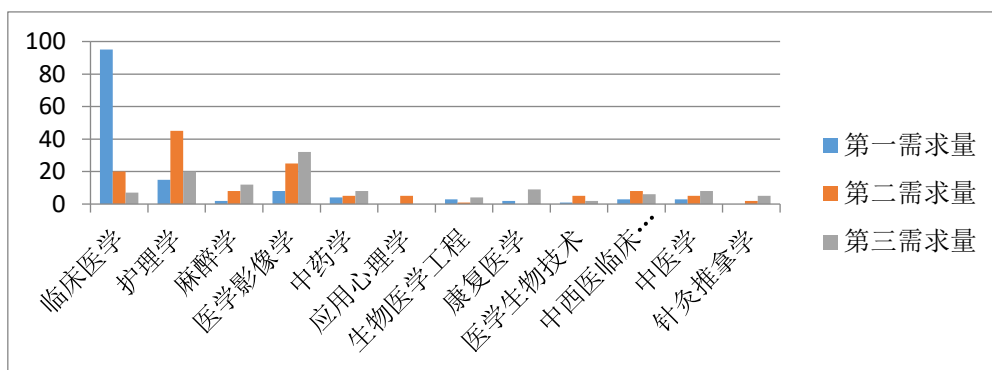
由表 28 及图 11 分析，有责任感、诚实守信、敬业精神依旧是招聘单位最为看中的三种品质。近几年关于医患矛盾的问题凸显，收到社会普遍关注，单位招聘的同时也非常注重个人品质。这需要引起广大毕业生的高度重视。

## 五、用人单位招聘毕业生专业需求

表 29 用人单位最需要哪些专业的毕业生（此为多项选择）一览表

专业	第一需求	第二需求	第三需求
临床医学	95	20	7
护理学	15	45	20
麻醉学	2	8	12
医学影像学	8	25	32
中药学	4	5	8
应用心理学	0	5	0
生物医学工程	3	1	4
康复医学	2	0	9
医学生物技术	1	5	2
中西医临床医学	3	8	6
中医学	3	5	8
针灸推拿学	0	2	5

图 10 单位最需要的哪些专业的毕业生



由表 29 和图 12 结合可以看出，临床医学的第一需求量最大，护理学的第二需求量最大，医学影像学的第三需求量最大，应用心理学专业的毕业生需求量最小。从此表中可以初步了解医疗卫生事业单位需要的热门专业，我校会重点培养就业市场需要的人才。

## 六、用人单位最注重的个人能力

表 30 招聘毕业生时用人单位最注重的个人能力（多项）统计表

能力	例数	比例
学习能力	156	73.93%
创新能力	159	76.08%
人际沟通能力	134	63.51%
团队协作能力	108	51.18%
言语表达能力	29	15.17%
文字表达能力	5	2.37%
组织协调能力	12	5.69%
时间管理能力	86	2.84%
信息感知能力	2	0.95%
分析能力	6	2.84%

问题解决能力	34	15.64%
情绪管理能力	3	1.42%
执行能力	39	19.91%
承压抗挫能力	15	6.64%

统计结果可以看出，用人单位最注重的是创新能力，次之比较注重的是毕业生的学习能力、人际沟通能力、团队协作能力等。医疗卫生技术不断发展进步，医生、护士、患者及家属之间是信任与合作的关系，这三项能力的突出比例符合现实情况。语言沟通能力、时间管理能力，执行能力和问题解决能力在就业时也会受到重视，请毕业生注重个人能力的培养。

## 七、招聘毕业生时单位最注重的专业知识与专业技能

表 31 用人单位最注重的专业知识与专业技能（多项选择题）统计表

名称	人数	比例
专业理论基础	164	78.47
专业前沿知识	5	28.23%
专业应用技能	189	90.43%
社会实践经历	67	32.06%
人文社会知识	18	8.61
计算机应用能力	7	3.35%
外语水平	5	2.39%
职业资格证书	83	40.28%
其他	15	7.18%

统计结果显示，专业技能应用和专业理论基础是用人单位最为看重的技能，今后我校仍需加强对学生专业基础知识和技能的重点培育。职业资格证书的考取是医疗卫生工作的基础，虽然用人单位的要求则没有重点提出，但要引起个人和高校的足够重视。

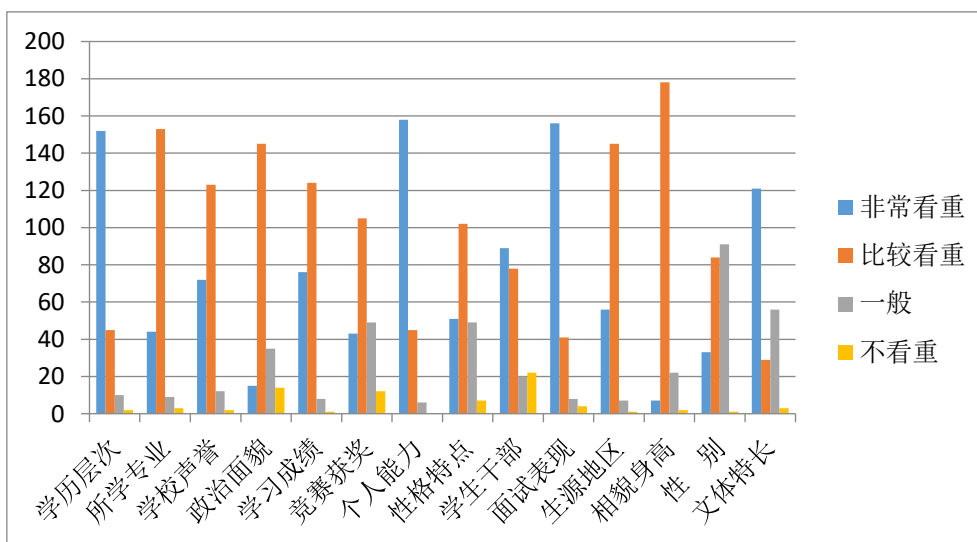
## 八、未来三年用人单位对人才学历的需求

表 32 未来三年单位对人才学历层次统计表

名称	人数	比例
高中及以下	6	2.87%
专科（高职）	88	42.11%
本科	162	89.47%
硕士	199	80.86%
博士	64	30.62%

统计结果显示，学历方面，各单位对研究生学历需求最多，本科生进入医院的发展确实受到一定的限制，尤其是随着“规培”政策的出台和实施，临床类毕业生倾向于考取研究生，用人单位出于长远考虑也倾向于招聘研究生学历毕业生，而本科仅仅能作为用人单位招聘的起始要求。所以，考研对于广大毕业生来说，应该是一个更好的选择。

## 九、用人单位在招聘毕业生时的重视因素



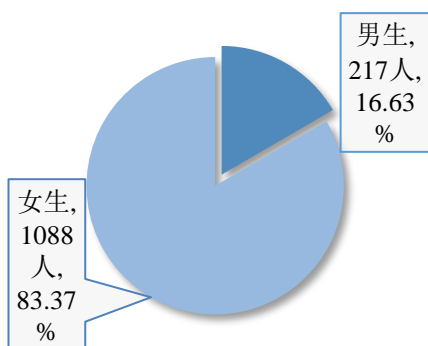
在以上的数据中，不难发现用人单位对学历层次、个人能力、面试表现等方面还是非常看重的，希望广大学子可以注重培养自己的知识和能力。

## 第六部分 承德医学院 2018 届毕业生问卷调查

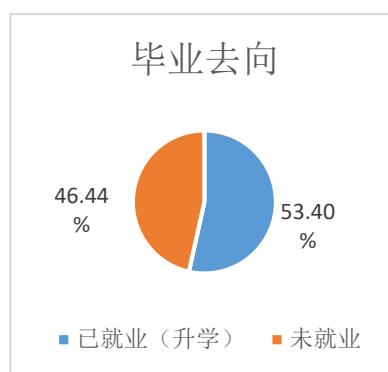
此调查时间为 2018 年 5 月初至 7 月中旬，调查对象为承德医学院 2018 届各专业毕业生。本校参与此次调查的有效样本量为 1914 人。

### 一、基本情况

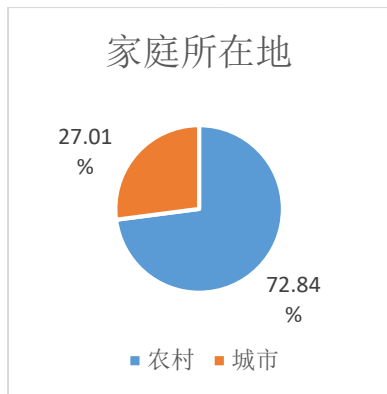
#### 1. 性别



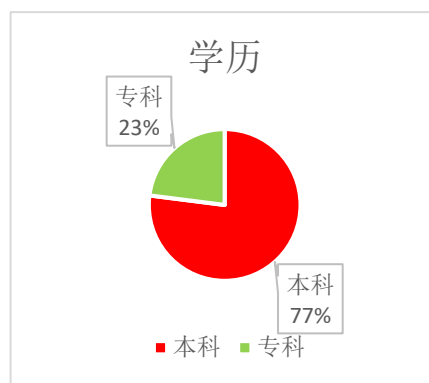
#### 2. 毕业去向



#### 3. 家庭所在地

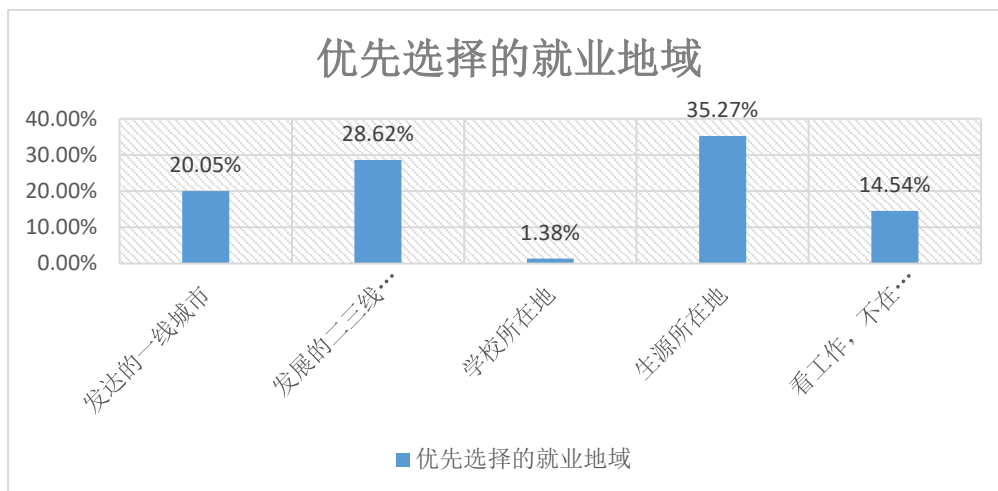


#### 4. 学历



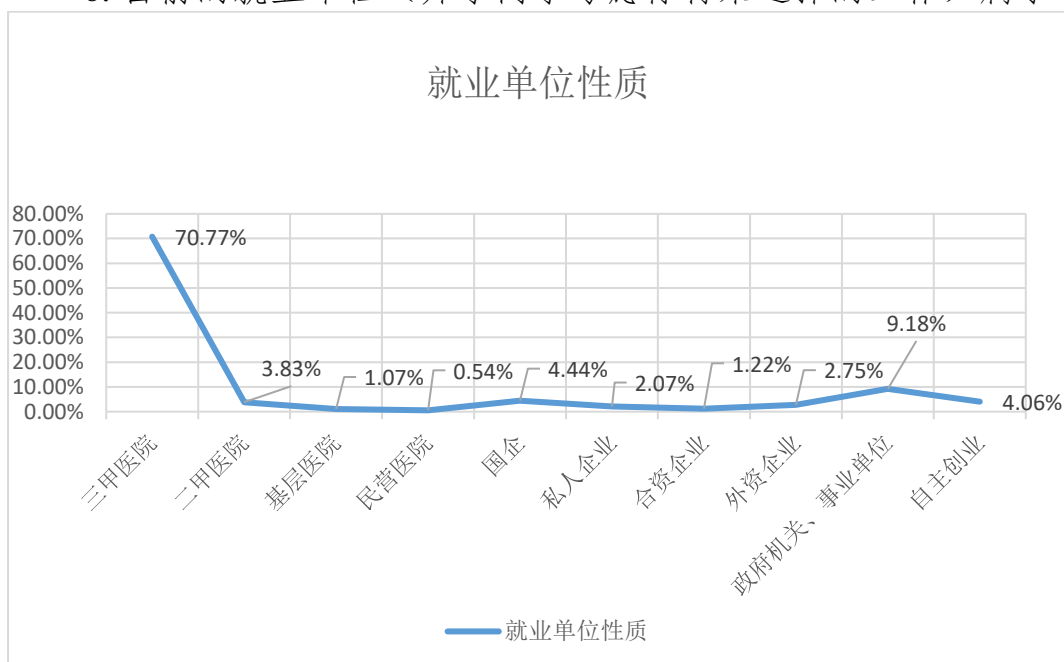
在上述数据统计表中，可以看出接受调查的人中，女生比重偏大，就业与升学人数接近 9: 11，其中农村毕业生达到 72.84%，专科所占比例明显偏少仅有 23%。

#### 5. 优先选择的就业地域是



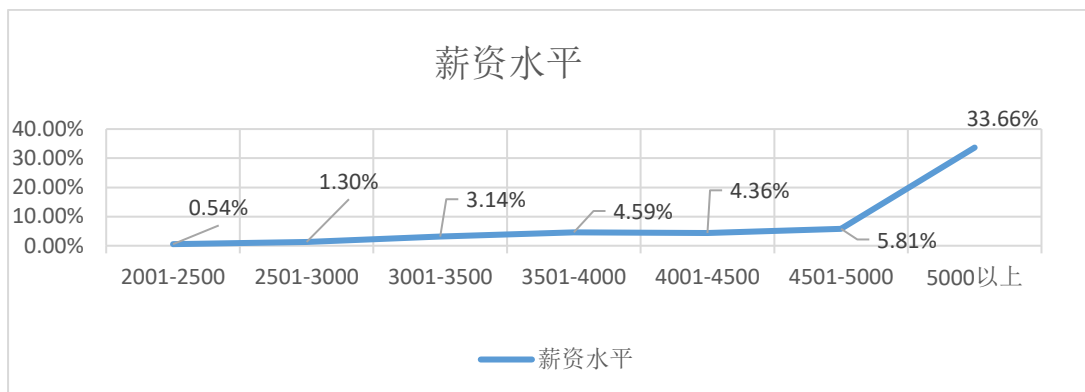
在上表中可以看出毕业生选择生源地作为优先选择区域占第一位，相反在学校所在地就业的比例最少。相比发达的一线城市，发展相对落后的二三线城市成为大多数毕业生的第二选择。发达的一线城市则占到了第三的位置，还有一小部分人只看工作不看发展地域。

6. 目前的就业单位（升学同学考虑你将来选择的工作）属于



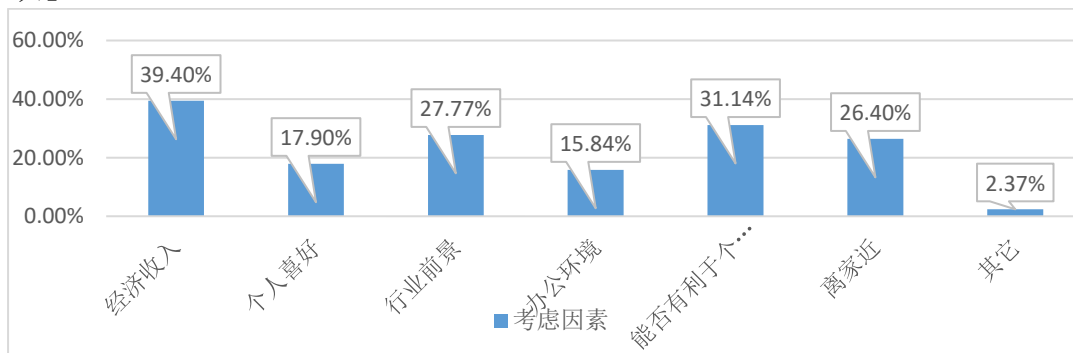
在上表数据中可以看出大多数毕业生优先考虑的就业单位是三甲医院，二甲及级别更低的医院被考虑的概率极低。其次政府机关及事业单位所占比例相对较多。可以看出毕业生对就业单位的要求还是比较高的。

7. 期望的薪资水平是？ [单选题]



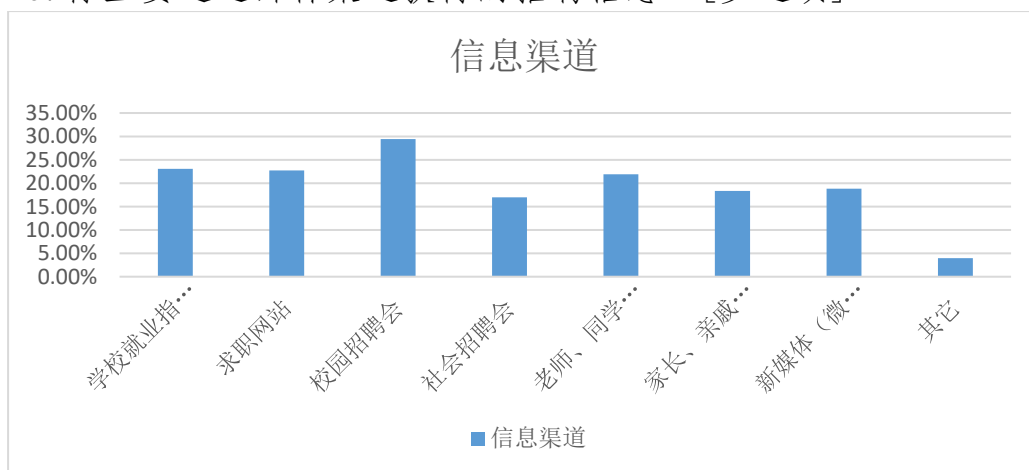
在上述表格中，可以看到整体趋势是上升的，说明毕业生对自己的薪资要求是越来越高的

8. 你选择工作考虑的首要因素是什么?(可选一项或两项)[多选填]



在就业时，毕业生会考虑多种多样的就业因素，在上表中可以看出经济收入、能否有利于个人深造和发展和行业背景是大多数毕业生考虑的主要因素。至于个人喜好和是否离家近则是次要考虑因素了。

9. 你主要通过哪种渠道获得的招聘信息?[多选填]

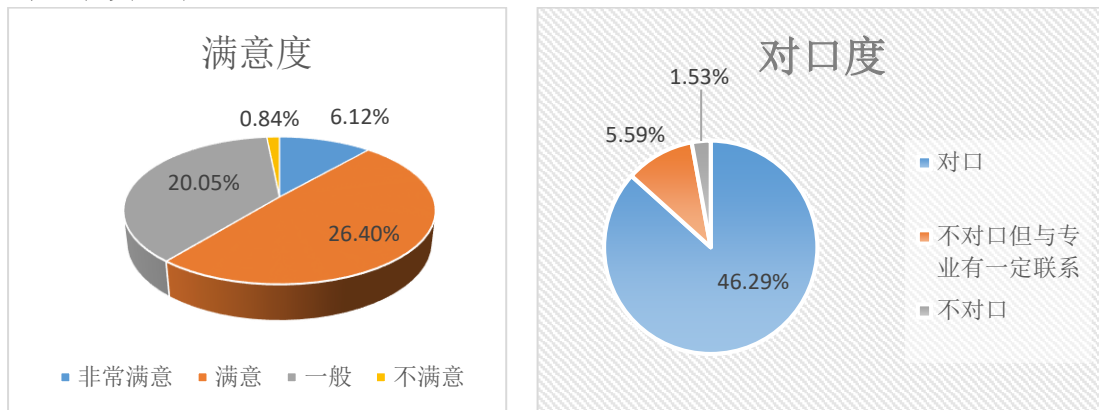


在上图可以看出，现在的毕业生获取招聘信息的来源多元化，大多数毕业生的就业信息渠道是校园招聘，其次是网站信息还有经

人介绍等方式。我校应拓宽毕业生获取信息的渠道，这样也方便毕业生就业。

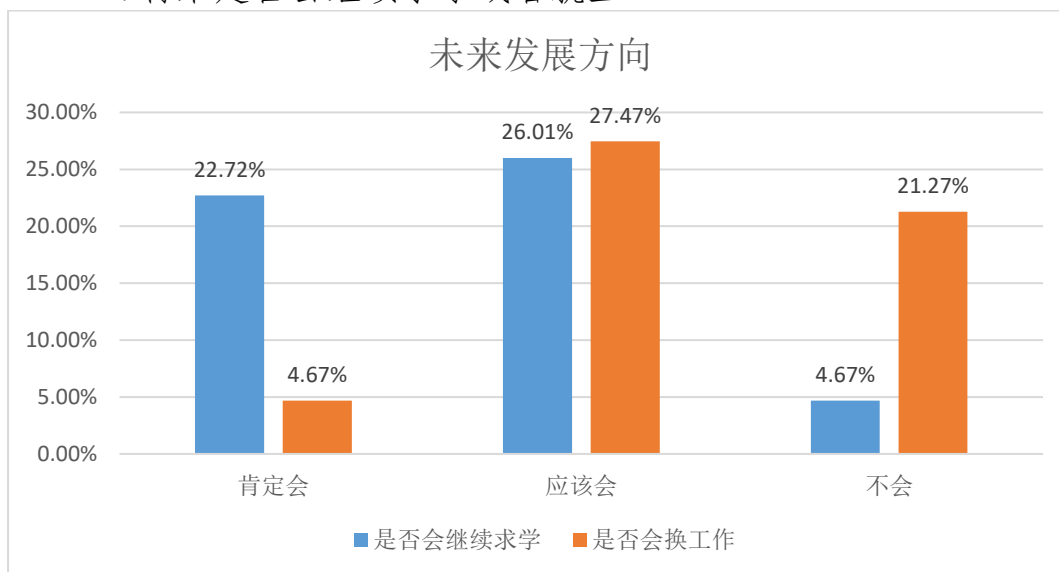
10. 你对目前自己的工作满意吗？  
专业是否对口？

12. 你目前的工作和



在上面两个圆饼图可以看出大多数毕业生对自己的工作和专业的对口度还是蛮高的，满意度也很高，对口度低或者满意度低则是很少见。

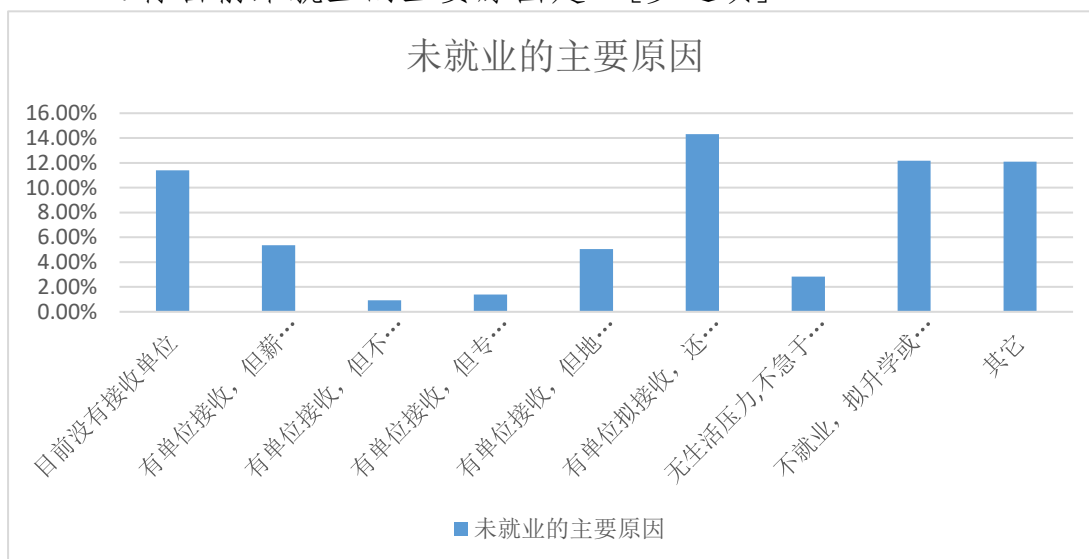
11. 将来是否会继续求学或者就业



在上述统计表中统计发现，毕业生中继续求学的可能性会很大，选择工作的人数比例则相对较少。在被问到是否会换工作的问题上，只有少部分人明确给出肯定会的答案，犹豫不定的人占大多数。

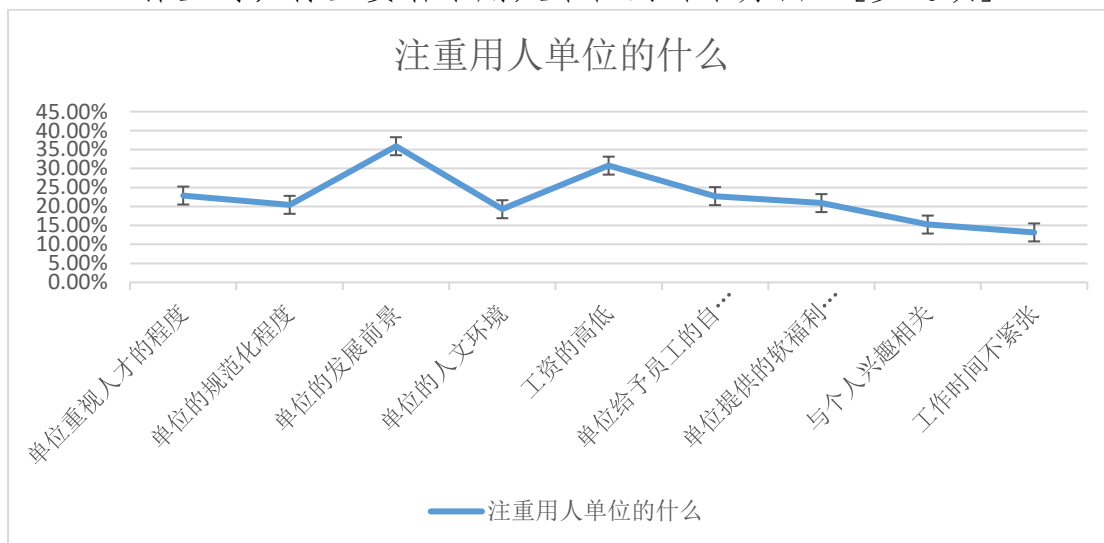


12. 你目前未就业的主要原因是？[多选填]



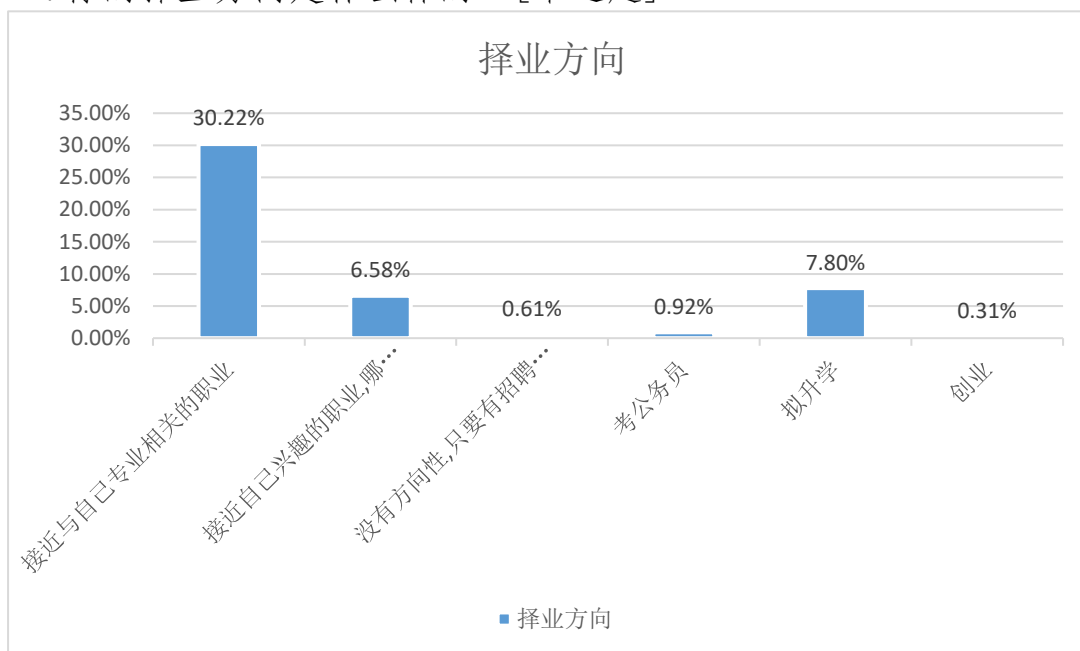
在受调查的人群中，有很多毕业生普遍选择暂不就业，究其未就业的原因可以看出主要有以下几个：首先有单位接收但因户口、择业、专业、地点等一系列问题未就业。除了会有少部分比例不会就业外，升学与出国留学及其他原因等，相对比例较小。

13. 择业时，你主要看中用人单位的哪个方面？[多选填]



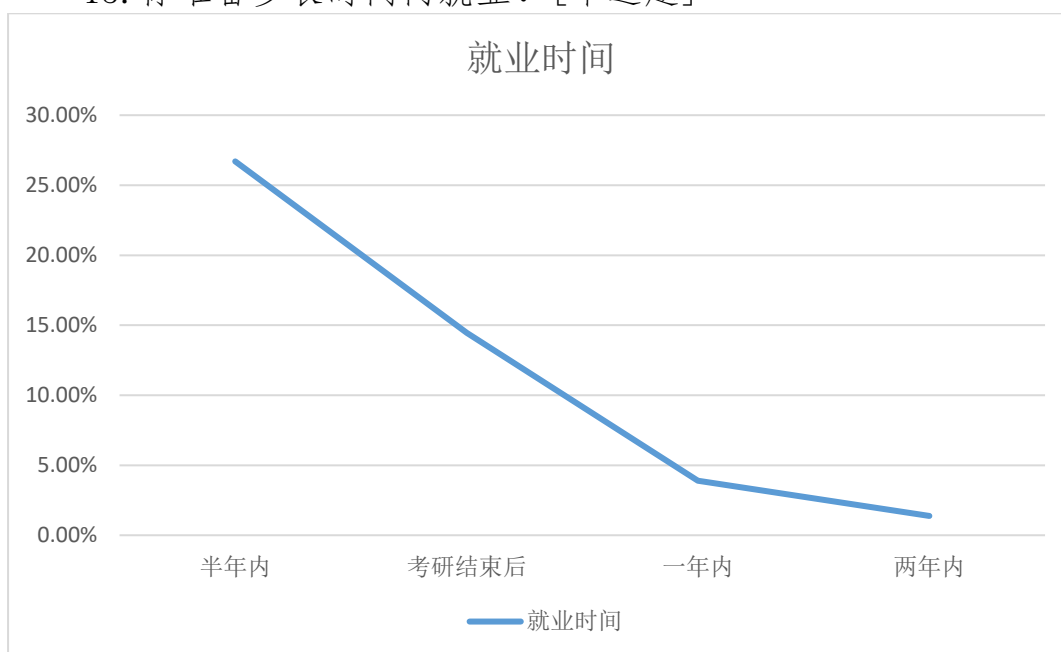
毕业生在选择就业单位时最关注的问题是该单位的发展前景问题。其次是工作人员自己的资薪高低，最后受关注度最小的则是个人工作时间是否紧张或与自己兴趣是否有关了。

14. 你的择业方向是什么样的？[单选题]



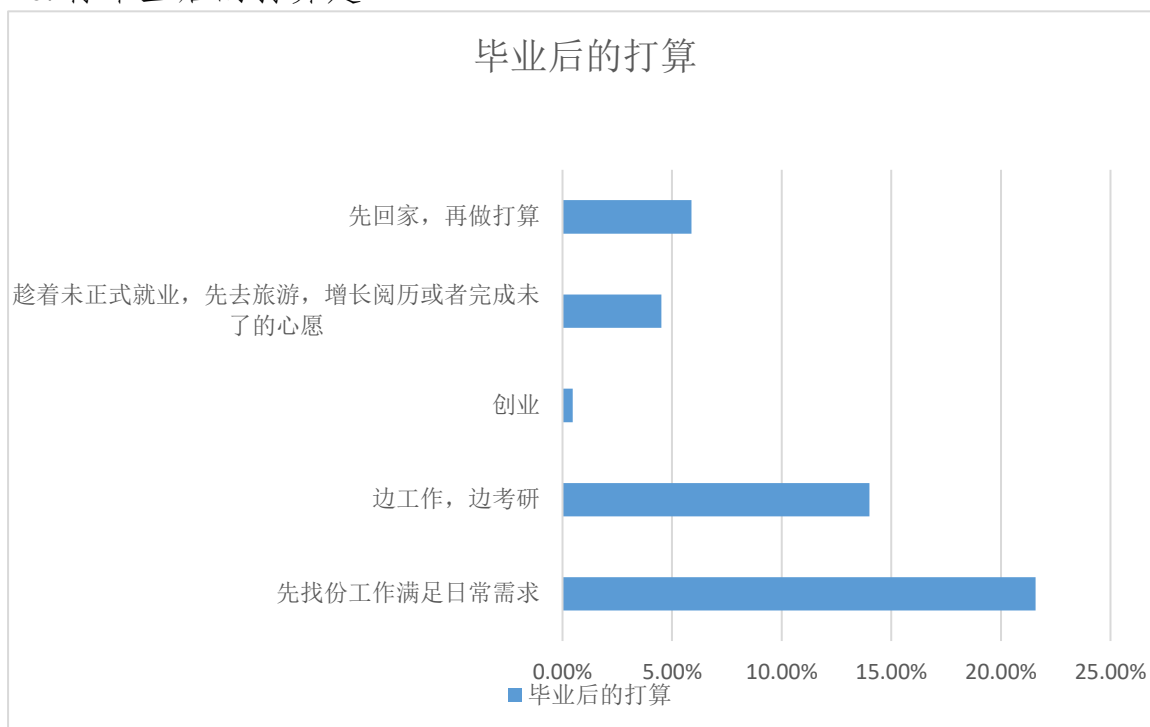
在此表中可以看出，拟升学和接近自己专业相关或兴趣爱好的职业选择率会普遍高出其他类型的职业与生存途径。

15. 你准备多长时间内就业？[单选题]



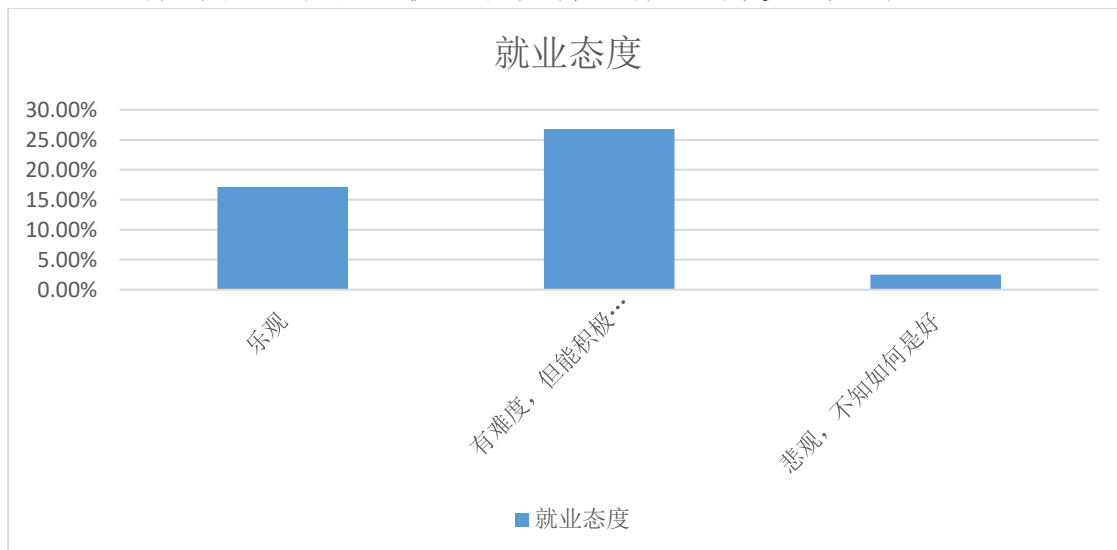
上图中，调查图呈现整体下滑的走势，大多数人会选择在考研结束或一年内就业，推迟到两年甚至更久的时间就业人数则相对少之又少。

16. 你毕业后的打算是？



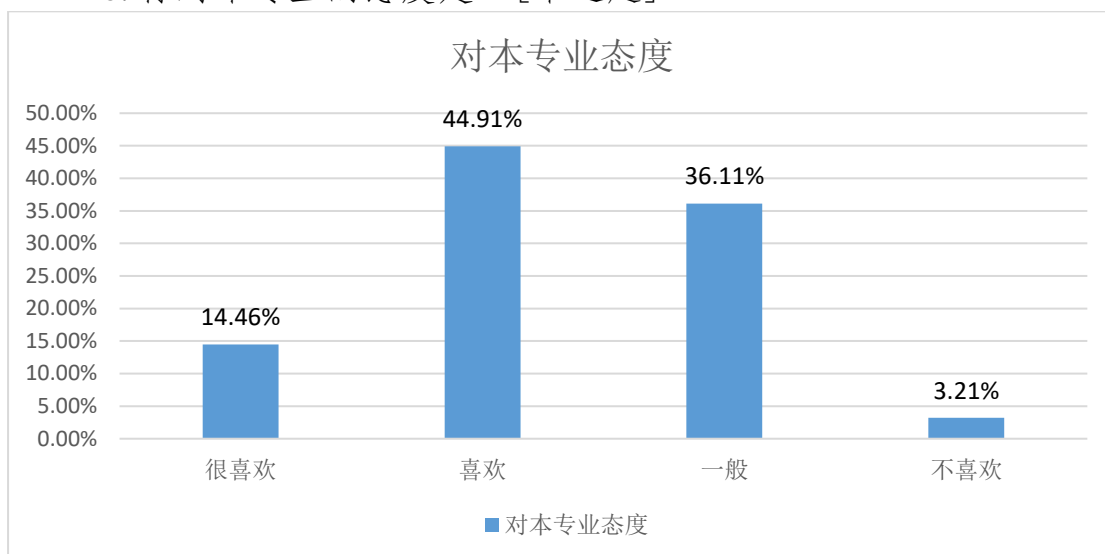
大多数毕业生毕业后的打算是先找份工作满足日常需求，其次是边工作，边考研，选择自主创业的人数占的比例还是很小的。

17. 你对自己今后的就业状况持怎样的态度?[单选题]



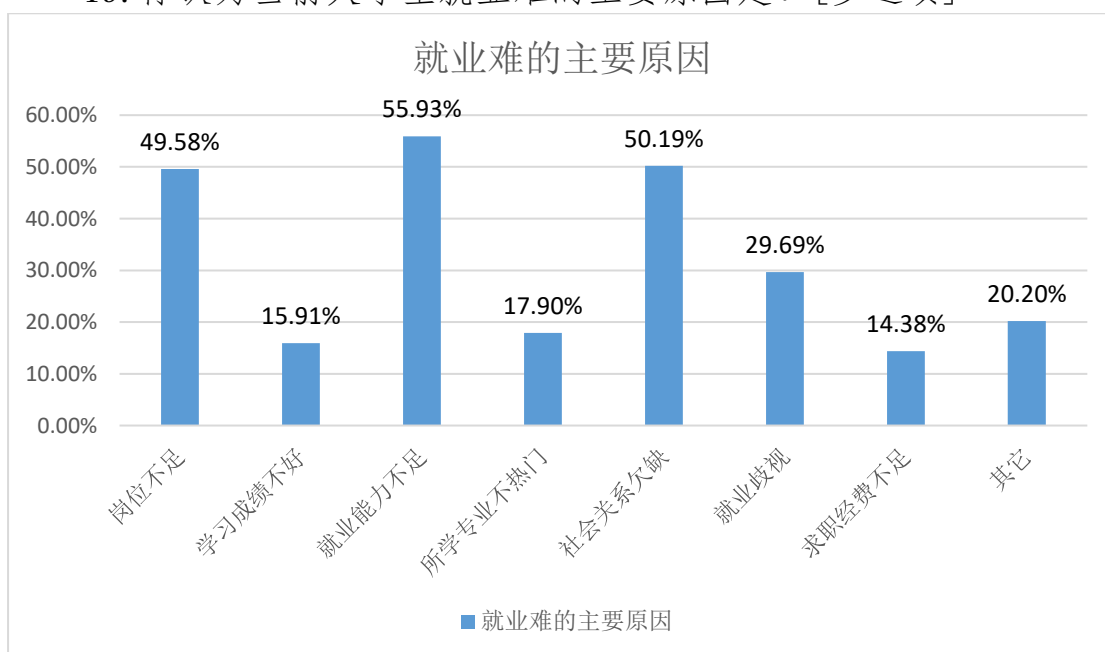
在就业态度的调查当中，绝大多数人的就业态度还是乐观的，仅有不足 5%的人觉得自己的就业态度悲观，态度决定行动，广大毕业生应拥有一个积极的就业态度，同时也对社会和学校在增强大学生职业生涯发展与就业指导工作中提出了要求。

18. 你对本专业的态度是？[单选题]



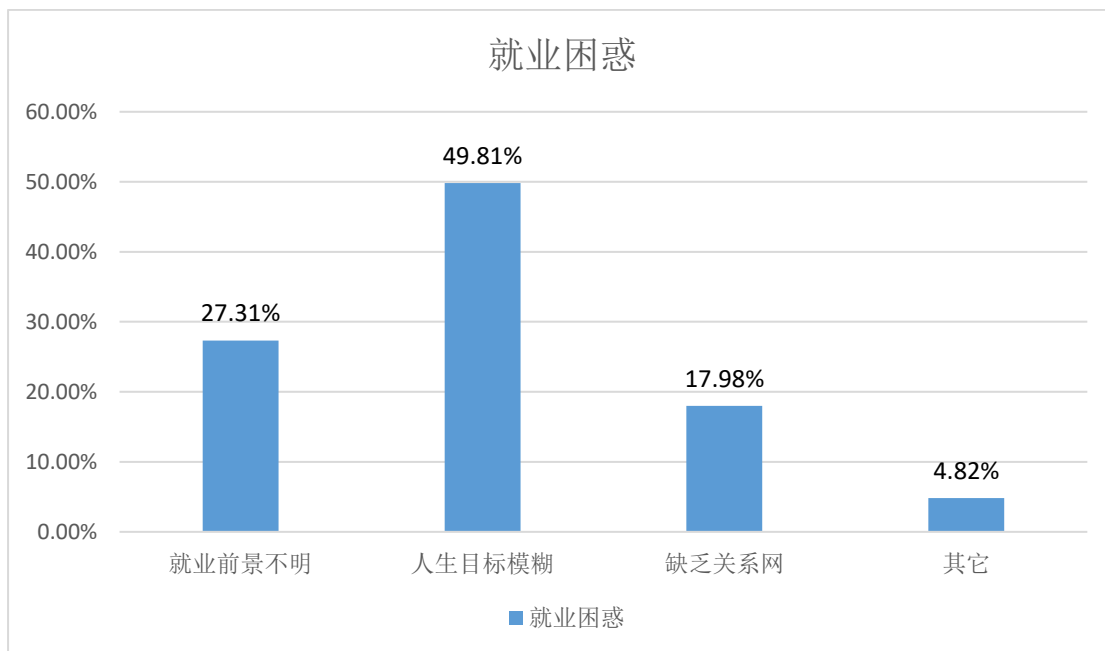
很多毕业生对自己的专业都很喜欢，只有一小部分人对自己的专业不喜欢，兴趣是最好的老师，希望大学生都能够选择自己喜欢的专业，并为之付出自己的努力。

19. 你认为当前大学生就业难的主要原因是？[多选填]



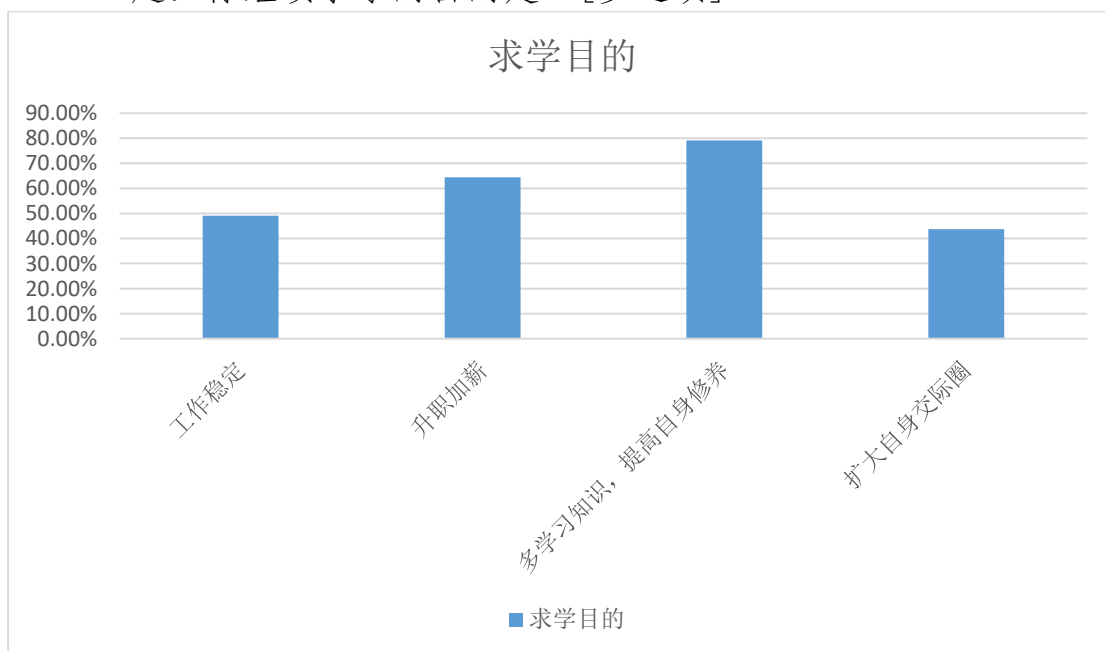
在社会就业难的大趋势下，毕业生对自己就业困难的认识在上表中已经罗列出来，其中最大的几个原因是毕业生个人能力不足以及社会关系欠缺、岗位欠缺等。特别值得注意的是学生学习成绩不好、所学专业是否热门这个问题应该引起学校和学生的高度重视

20. 你认为大学生在就业时最大的困惑是？[单选题]



此次调查，可以看出大学生在就业时最大的困惑就是人生目标模糊、就业前景不明、缺乏关系网等问题，这些问题的出现除了与现在的教育模式有一定的必然联系外，更多的是大学生个人综合素质的有待提高。

21 题：你继续求学的目的是？[多选填]



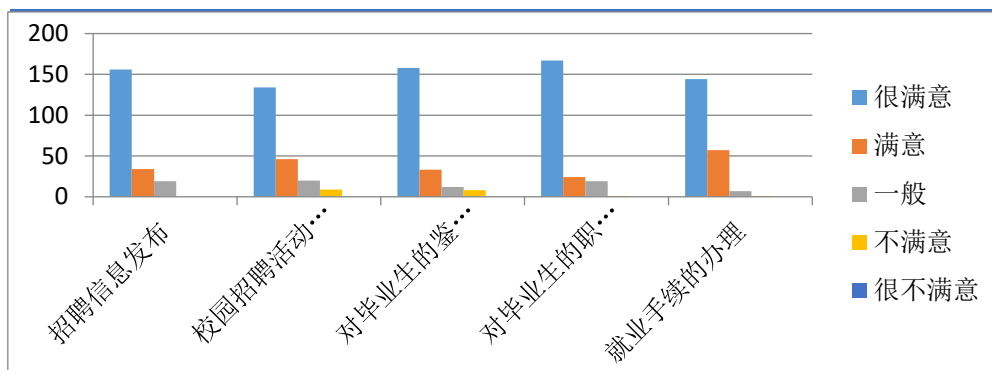
在本科毕业生大范围考研的趋势下，继续求学是本科毕业生不得不面临的问题，那么他们给出的以上原因都是除了让自己更好的工作生活之外还有提高自身价值的侧面价值，秉承一颗学到老，活到老的心态，继续求学无疑也是更好的选择。

## 第七部分 提高就业质量存在的问题及对策

### 一、用人单位对我校就业工作指导的评价

对我校就业工作的评价

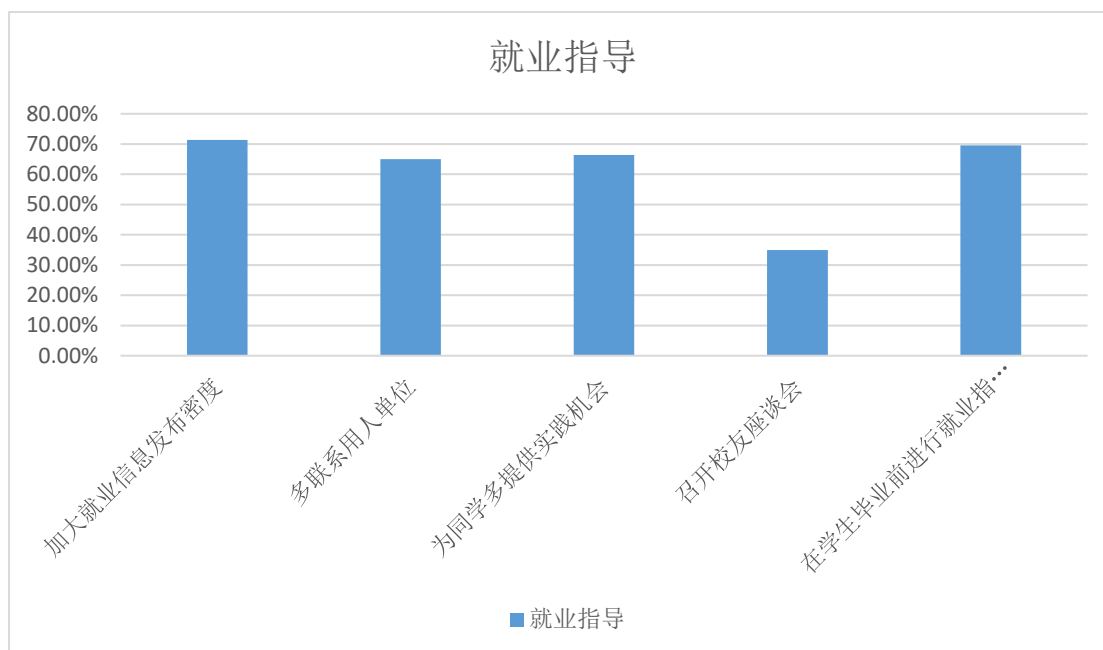
内容	很满意	满意	一般	不满意	很不满意
招聘信息发布	156	34	19		
校园招聘活动组织情况	134	46	20	9	
对毕业生的鉴定、推荐	158	33	12	8	
对毕业生的职业教育和就业指导	167	24	19	1	
就业手续的办理	144	57	7	1	



在上表中可以看出，历年用人单位对我校的就业指导工作还是非常肯定的，不满意偏多的选项就是校园招聘活动数目太少了，在这一点上，结合我校实际情况在以后的工作中会有所改善。

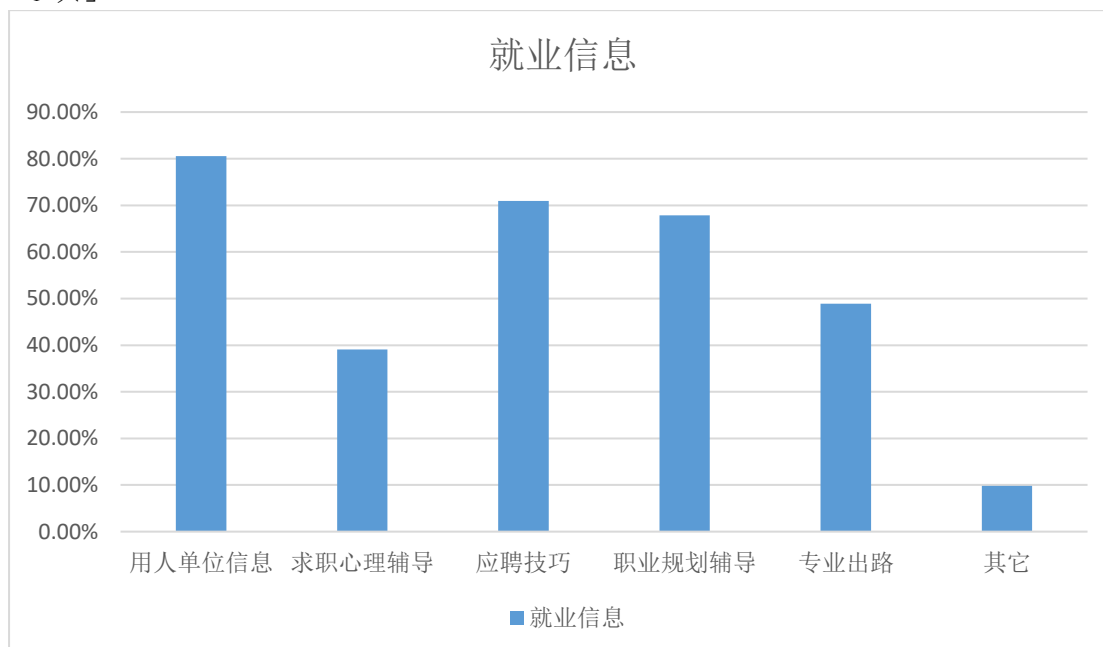
### 二、毕业生对学校就业工作指导的意见

1. 你认为学校在毕业生就业指导与服务方面应加强哪些工作?[多选填]



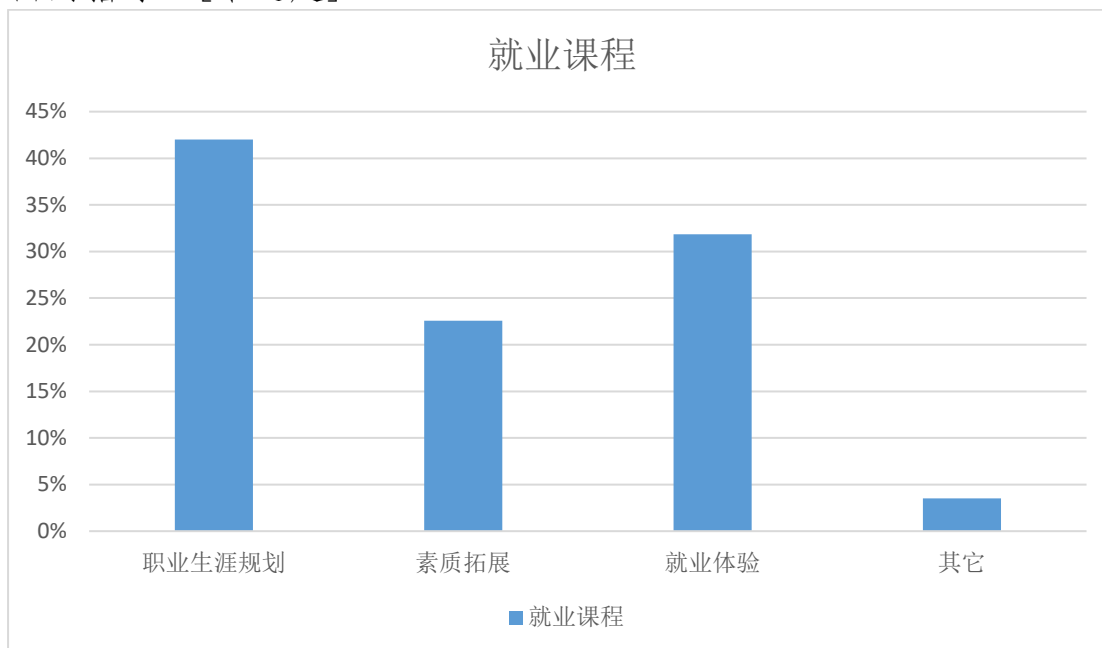
以上是毕业生提出的就业指导方面有待加强的意见，加大就业信息发布密度、多联系用人单位、为同学多提供实践机会、召开校友座谈会、在学生毕业前进行就业指导等工作，让学生了解具体情况，并做好准备等在以后的工作中会着重加强，做到以学生为本，提供切实可行的就业指导。

2. 对于学校就业指导与服务，你最希望获取哪方面的信息？[多选填]



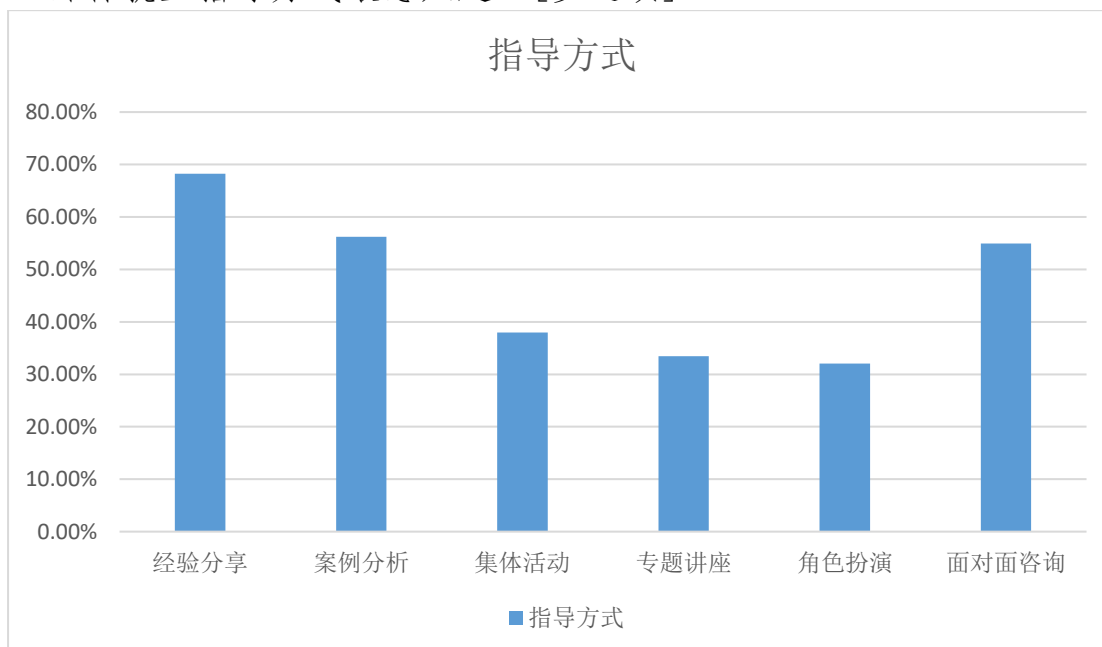
在就业时，就业信息多元化。很多就业信息并不适合所有人群，以上是毕业生急需的一些就业信息，以后的就业工作则会在这些信息上注重留意，更快更好的为同学们提供就业服务。

3. 你觉得学校提供就业指导课程及专业课程外，还应提供哪方面的指导？[单选题]



我校在毕业生毕业前安排了就业指导课程，为同学们提供具体详细的就业指导。以上使同学们对我们的就业指导课程提供的多元化意见。学校会在以后的就业与服务中为同学们带来慕课、微课等多种形式的就业指导与服务课程。

4. 哪种就业指导方式最感兴趣？[多选填]



很多学生反馈，就业指导方式不能引起同学们的兴趣，以上这些意见是同学们对我们的指导方式提出来的宝贵意见。我们在以后



的工作中会以同学们喜闻乐见的方式来指导与服务同学们，以求达到事半功倍的效果。

### 三、存在问题与改进措施

为学生提供的就业指导和服务的工作理念与水平还需提升；就业指导与服务条件保障、硬件设施有待完善；就业指导机制有待完善。

原因分析：一是由于学校现有专职就业指导人员缺乏，相比同类院校差距较大，工作强度大，特别是行政事务性工作比较多，工作难以精细化。二是部分大学生在校学习期间自身竞争意识欠缺，缺乏就业竞争力，自身定位不准，片面期望留在大城市、三甲医院，理想与现实脱节，一味追求物质待遇和地域条件，从而错失很多就业机会。三是由于医学院校专业特点和学生课业学习任务重等原因，学生的创新创业能力培训及实践与理工科院校相比有明显差距，学生的主动性和积极性也有明显差距。

改进措施：一是加强制度保障建设。增加学校就业指导人员培训和培养，加强资金扶持力度，建立一系列制度保障就业指导人员能够向专业化和专家化的方向发展，争取选拔具备一定水平的人员，形成一支专兼职相结合的职业发展与指导队伍。二是通过“第二课堂”使学生能够从被动接受就业政策，转变为主动参与职业发展和就业指导活动；加大微信平台等新媒体平台的建设，增加与其他地区的高校交流机会，改进就业指导工作方法，提高工作效率。三是进一步完善外部评价机制。通过完善毕业生跟踪调查制度，坚持经常性的社会需求调研，与用人单位保持密切的联系，通过发放调查表、电话采访和邮件沟通等不同途径定期收集用人单位、毕业生对学校人才培养工作的意见和建议，加强外部评价，并根据反馈回来的信息适时调整人才培养方案、优化课程结构、改进教学模式，使各专业主动适应人才培养需求变化。四是加强对学生的择业教育和引导，帮助学生树立正确的择业观，引导学生把国家的需要放在首位，走向基层为国家的建设和发展做出自己的努力和贡献。

总之，做好毕业生就业指导与服务工作，是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，培养和践行社会主义核心价值观的集中体现，是学校各项工作中的重要一环，也是社会评价的重要参考指标。尽管我们做了许多工作，也取得一定成绩，从总体上看学生和学生家长和社会对我校学生就业工作是满意的，但是，我们必须充分认识毕业生就业创业工作的重要性和紧迫性，全校教职员工都应站在学校可持续发展的高度重视毕业生就业创业工作，进一步增

强责任感和紧迫感，采取更加有效的措施，构建全校重视、全员参与的就业创业工作格局，扎实做好毕业生就业创业指导和服务工作。牢固树立“以学生为本”的观念，本着对学生、对学校、对社会负责的态度，继续做好毕业生就业创业指导与服务工作，为培养德智体美全面发展，基础扎实，具有较强的学习能力、实践能力和创新能力的应用型人才而努力。