

中共承德医学院委员会文件

承医发〔2026〕14号

中共承德医学院委员会 承德医学院 关于印发2026年党政工作要点的通知

各单位、各部门：

《承德医学院2026年党政工作要点》已经会议研究通过，
现印发给你们，请认真贯彻执行。

特此通知。

中共承德医学院委员会

承德医学院

2026年3月25日

承德医学院 2026 年党政工作要点

2026 年是“十五五”开局之年，是中国共产党成立 105 周年，是教育强国建设三年行动计划承上启下的关键之年，也是学校更名大学攻坚克难、高位推进的重要之年。做好今年学校工作，总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实四中全会部署，全面落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国、全省教育大会精神，落实立德树人根本任务，凝心聚力，真抓实干，为“十五五”谋篇布局奠定坚实基础，以实干实绩为教育强国建设贡献承医力量。

做好今年学校工作，要重点聚焦：高质量编制实施学校“十五五”规划，把更名大学作为当前及今后一个时期的工作主线，将树立和践行正确政绩观学习教育贯穿始终，以巡视整改、本科教育教学审核评估整改为契机，攻坚克难，担当作为，奋力开创学校内涵式高质量发展新局面。

一、坚持强基固本，以全面从严治党引领高质量发展

1. 加强党的政治建设。坚决维护党中央集中统一领导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。不折不扣贯彻落实习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和党中央、省委决策部署，确保政令畅通、令行禁止，推动政治监督具体化、精准化、常态化。

严明党的政治纪律和政治规矩，严格落实重大决策、重大事项、重要情况请示报告制度。严格执行党章和党内政治生活准则，着力提高党内政治生活质量。做好巡视整改“后半篇”文章，把巡视整改作为重要政治任务，用好巡视成果，强化整改监督，推进问题全部归零。巩固深化集中学习教育成果，开展树立和践行正确政绩观学习教育，着力推动形成遵规守纪、干事创业的良好氛围。（责任单位：党政办公室、党委组织部、纪检监察室、各二级党组织）

2. 加强领导班子建设。全面落实党委领导下的校长负责制，发挥党委领导核心作用，健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，切实履行管党治党、办学治校主体责任。坚持民主集中制原则，严格落实议事决策机制，落实校领导联系基层各项制度，提高党政议事决策质量，提升科学决策、民主决策、依法决策水平。严格落实“第一议题”制度和党委理论学习中心组学习制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。认真履行管党治党、办学治校主体责任，充分发挥把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导核心作用。班子成员要以上率下，形成一级带一级、一级抓一级的示范效应。（责任单位：党政办公室、党委组织部、党委宣传统战部）

3. 加强思想文化建设。着力深化党的创新理论学习和宣传教育，制定学校党委理论中心组学习计划，每季度组织党委理论学

习中心组专题学习，提高理论学习中心组学习制度化、规范化水平。健全理论学习效果评估机制，组建宣讲团开展对象化、分众化、互动化宣讲，推动党的创新理论入脑入心、走深走实。着力加强学校思想政治教育，加强马克思主义学院建设，充分发挥红色资源育人功能，以强大思想引领力塑造新时代立德树人新格局。着力提高主流舆论引导能力，持续抓好党的二十届四中全会精神学习宣传，建强官网、官微等传播矩阵，加大深度报道、典型宣传力度。举办中国共产党成立 105 周年庆祝活动。着力弘扬和践行社会主义核心价值观，深化文明校园创建活动，开展积极健康的志愿服务和帮建活动。深耕校园文化建设，发挥文化主阵地引领作用、文化平台浸润作用和实践活动辐射作用，讲好承医故事，推出系列校园文创产品，建强品牌文化活动，营造浓厚的校园文化氛围。（责任单位：党委宣传统战部、团委）

4. 落实意识形态工作责任制。坚持把政治安全和意识形态安全摆在首位，每季度召开意识形态工作分析研判会，定期开展意识形态专项督导。全面升级网络舆情监测系统，加强舆情应对与舆论引导。夯实网络安全工作责任制，提高网络生态治理效能，加强网络文明建设。强化宗教管理及宣传教育，深入防范宗教向校园渗透，持续开展反邪教工作。加强阵地管理，严格执行“三审三校”制度，确保讲座、论坛、出版物及新媒体发布等备案审核全覆盖。（责任单位：党委宣传统战部、安全工作处、教育技术中心）

5. 加强党的组织建设。对标高校党建工作标准，深入实施党建领航工程，深化党建示范创建和质量创优，加强党支部标准化规范化建设，严格落实组织生活制度，增强组织生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。认真落实各级党组织书记抓党建述职评议制度，扎实开展基层党建督导，持续提高党建工作质量。有序完成二级党组织、党支部换届选举，保持教师党支部“双带头人”全覆盖。加强党员教育管理，严把党员入口，严格规范和管理党员网络言行。高质量开展“七一”表彰工作。（责任单位：党委组织部、各二级党组织）

6. 加强干部队伍建设。坚持党管干部原则，开展空缺处科级干部岗位选任，加强干部轮岗交流，持续优化干部队伍结构。做好党员干部教育培训，制定党校工作要点，举办处级、科级干部履职能力素质提升培训班，分层级分领域分专题开展干部履职能力培训，用好省内特色党性教育项目，提升干部综合能力。坚持严管与厚爱，完成干部试用期满考核工作，抓好干部队伍评价考核，强化考核结果运用。抓好干部队伍监督管理，落实谈心谈话制度，用好提醒、函询、诫勉、审计等监督形式。严格执行领导干部个人有关事项报告、因私出国（境）报告审批等制度。持续加强人才工作的政治建设和意识形态建设，做好人才服务政策，落实领导干部直接联系服务专家制度。（责任单位：党委组织部、纪检监察室）

7. 推进全面从严治党向纵深发展。压紧压实全面从严治党主

体责任、监督责任，落实“一岗双责”，纵深推进全面从严治党 and 党风廉政建设。以政治监督为统领，持续完善“五位一体”监督体系，动态更新监督清单，用好用活“室组地巡”联动监督机制。做深做细日常监督，突出“关键少数”、重点领域、关键环节，完善廉洁风险排查防控体系。深化运用监督执纪“四种形态”，严肃查处违规违纪违法行为。常态化开展警示教育，加强新时代廉洁文化建设，持续推进“廉洁承医”品牌建设。坚持“三不腐”一体推进，深入推进风腐同查同治，开展不当牟利、形式主义官僚主义等专项整治，营造风清气正的政治生态。坚持作风建设常态长效，推动全校上下呈现干事创业、共谋发展的良好精神状态。贯彻落实省管高校纪检监察体制改革，不断推进纪检监察工作规范化、法治化、正规化。（责任单位：党政办公室、纪检监察室）

8. 坚持做好统战、工会和离退休工作。深入贯彻中央、全省统战会议精神，认真落实校领导与党外代表人士交朋友制度，搭建党外人士参政议政、建言献策平台，以铸牢中华民族共同体意识为主线开展好统战工作。发挥工会联系群众的桥梁纽带作用，有效保障职工民主政治权益，活跃文化生活，增进民生福祉。优化二级工会设置，建立二级工会考核评价体系，提升离退休干部党建工作质量和服务保障水平，全面拓宽老同志参与学校建设渠道，充分发挥“五老”作用，积极为学校高质量发展贡献余热。

（责任单位：党委宣传统战部、工会、离退休人员管理处）

二、坚持立德树人，提升人才培养质量

1. 落实立德树人“一号工程”。实施新时代立德树人工程，持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”，讲好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课，培育人文科学、思想政治理论研究科研团队，进一步深化思政课改革创新。深化“四贯通 四结合”大思政育人格局，推进“大思政课”建设，常态化推进领导干部讲思政课，上好重要时间节点专题“思政大课”。推动理想信念教育常态化制度化，充分发挥共青团参与学校思政工作体系建设作用。加强爱国主义教育、国家安全宣传教育、铸牢中华民族共同体意识宣传教育。加强网络思政建设工作，夯实学工宣传矩阵，拓展实践育人和网络育人空间阵地。（责任单位：党委宣传统战部、马克思主义学院、学生处、团委）

2. 持续建强本科人才培养体系。强化本科教育教学工作核心地位，扎实推进审核评估整改工作。深入贯彻 OBE 教育理念，以医师资格考试为重要抓手，提升课程“两性一度”，优化试题质量，促进基础与临床融合、理论与实践融合。着力培育一批优质建设项目，以“智慧课程”建设为抓手，推动课程数智化转型，实现课程内涵与教学形式的现代化变革。深化校企协同育人，加快推进“微专业”建设，不断增强人才培养与社会需求的契合度。提升质量文化意识，构建 AI 辅助的课堂教学质量监测体系，强化教学督导与过程监控，持续完善内部质量保障机制。构建教学医院全链条管理体系，加大师资队伍建设力度，组织开展临床教学竞赛，推进同质化教学管理及临床教学管理规范化培训，提升

教学水平与授课质量，促进临床医学专业、中医专业临床教学同质化发展，实现教学质量的整体提升与同质化保障。（责任单位：教务处、高等医学教育研究室、临床学院、各院系部）

3. 建设高质量研究生教育体系。深化研究生培养模式改革，优化研究生教育规模与结构布局，完善招生选拔制度，推进研究生教育分类发展。严格规范学位与研究生教育质量管理，把牢研究生培养入口关、过程关、出口关，强化培养过程的全过程管理。支持研究生参与国内外高水平学术交流，促进研究生优质就业率提升。推进实践基地与工作站建设，加强培养单位与导师的质量意识。严格做好导师分类遴选、考核培训，将招生计划与科研项目、学科建设深度融合，力促导师队伍结构优化、质量提升。争取获批省级在读研究生创新能力培养资助项目 5-10 项、优秀硕士学位论文 1-2 篇。深化研究生教育改革，立项建设 1-3 项省级研究生示范课程、专业学位案例库、课程思政示范课程。（责任单位：研究生学院）

4. 加强国际教育和继续教育。做强做优精品留学项目，深耕“一带一路”生源市场，力争新拓展 2-3 个国家生源渠道。完善留学生管理体系，建设“留学生一站式服务中心”，强化留学生实习阶段督导考核，全面提升留学生管理服务水平。加强留学生授课教师教学法培训，以国外医师执照考试为导向优化课程体系，着力提升留学生人才培养质量。稳步发展继续教育学历教育，筹备申报药学新专业，严格成人教育管理制度，持续丰富线上课程

资源，坚持对联合办学单位开展教学检查与督导，提升继续教育办学水平。逐步探索培训业务新局面，有序探索非学历教育发展。

（责任单位：国际教育学院、继续教育学院）

5. 强化五育并举、五育融合。实施“体质强健”“美育浸润”“劳动养成”计划，让“健康第一”教育理念落地见效。制定《承德医学院学生体质提升专项工作实施方案》，改进体育评价机制，持续开展“阳光校园课外锻炼”活动，建立校、院两级常态化竞赛机制，力争体质达标率突破90%。完善心理健康工作体系，健全全员心理育人协同机制，探索构建数字化心理健康监测与评估系统，提升心理危机识别与干预能力、心理督导水平。着力提升美育课程的建设质量，举办文艺汇演、解剖绘图大赛等活动，全面提升学生审美素养。举办大学生劳动技能竞赛，结合重大节日打造校级劳动教育实践示范项目2-3项，持续完善劳动教育育人体系。（责任单位：学生处、团委、教务处、心理学系、公共体育部、马克思主义学院）

6. 提升学生服务保障水平。深化“一站式”学生社区内涵建设、智慧建设，健全学生成长档案，升级线上平台功能模块2-3项，推进易班技术创新与应用。打造创新创业人才培养体系，健全分层分类赛事体系、全链条培育机制，加大优质项目孵化力度，促进赛事获奖数量与质量“双提升”。坚持就业优先导向，深化生涯教育品牌建设，推动访企拓岗数量与质量“双提升”，多措并举加强“全过程就业指导+多渠道市场开拓+规范化跟踪调查”

全链条就业育人体系建设，确保升学率、毕业去向落实率稳步提升，全方位促进高质量充分就业。持续完善就业与招生、培养的联动机制。坚持落实学生多元资助政策体系。持续涵养优良学风，推动学业导师工作见实效，将学生体质健康测试成绩纳入学生综合素质测评体系，引导学生勤学善思、笃行向上。推动“辅导员工作坊”建设，将学风建设成效纳入辅导员考核评价体系，积极构建与人才培养相适应的辅导员队伍建设体系。（责任单位：学生处、团委、教务处、各院系）

三、坚持强师赋能，打造高素质专业化队伍

1. 坚持以师德师风建设为引领。持续实施教育家精神铸师强魂行动，将教育家精神融入教师培养培训全过程、嵌入考核评价体系。健全师德师风建设长效机制，完善以“师德师风”为首要标准的考核机制，严格落实师德失范行为“零容忍”，实现师德教育全覆盖、师德考核全流程管理。以“教育家精神万里行”活动为依托，开展师德讲堂、主题宣讲、组织教师重走长征路等系列活动。开展第42个教师节宣传庆祝活动，培育选树师德先进典型。强化科研诚信管理，完善科研诚信教育培训机制，规范科研行为全过程监管。（责任单位：党委教师工作部、教师教学发展中心、科技处）

2. 坚持以人才队伍提质增效为核心。聚焦“人才工程”，建立“学科引才地图”，设立专项引才基金，靶向引进学科带头人、青年学术骨干及紧缺博士；实施“青年教师博士培养计划”，引

育结合提升博士占比，力争达到 30%。给予高层次人才全方位支持服务，激发人才内生活力。聚焦教师能力提升，推动教师阶段化、常态化深造，持续健全教师发展支持服务体系。完善职称晋升制度，优化岗位聘任管理，激发教师干事创业动力。落实“双师双能型”教师队伍建设管理，开展教师分类培训，定期组织名师教学示范观摩、教学经验分享会等活动，建设高素质专业化教师队伍。配齐建强思政课教师队伍和辅导员队伍，推进教师队伍职称、年龄、学缘结构不断优化。（责任单位：人事处、教师教学发展中心）

四、坚持创新驱动，一体推进科研学科发展

1. 加强科研创新组织力。深化科技体制改革，推进有组织科研，构建高效、规范、服务型的科研项目管理体系，强化对高水平科研项目的系统培育与全过程重点辅导，提升立项成功率与科研经费使用效率。深入梳理各院系重点科研成果，推动跨院系、跨学科、跨领域联合攻关，加强对高水平科研项目的重点培育。完善科研人才全方位培育体系，加大对新入职博士“黄金期”的引导与支持力度，充分激发一线科研人员特别是青年人才的创新活力与内生动力。力争实现省部级课题立项 20 项以上、获批科研经费与国家自然科学基金等项目取得新突破，力争实现省级奖项获批数量稳步提升。（责任单位：科技处）

2. 加强科研创新转化力。深化科研平台内涵建设与效能提升，提升省级科普示范基地在科普领域的引领示范与辐射带动作用。

强化产学研融合，深化校地、校企合作，提升服务地方创新发展的能力与实效。推动高水平成果产出与转化，进一步加强基础与临床的深度融合，以临床需求为导向，强化医药、医农、医工联动；与企业深度融合，加强产学研合作，切实打通从科研到产业的最后一公里。落实专利盘活行动，用好省、市专利推介活动，支持科技特派员服务企业获得与生产相关的知识产权，完善知识产权全流程管理，提高科技成果转化效能。（责任单位：科技处）

3. 系统推进学科专业建设。深入挖掘学科优势，健全学科管理机制，完善学科专业布局。持续加强学科团队建设与人才资源配置，建立“人才-学科-平台”一体化发展机制，推进交叉学科平台与优势学科群建设。全面总结 2023-2025 年学科建设阶段性成果，系统梳理学科建设现状，为下一轮学科评估奠定基础。动态优化学科专业布局，科学调整各学科门类招生计划，申报 1 个工科本科专业，谋划工学门类学位授予点，加快推进博士学位授予单位建设，启动学位授权点周期性合格评估总结暨第三轮合格评估工作。对接京津冀“六链五群”、省八大产业、区域特色产业集群，积极服务地方产业发展，提升学科专业与区域发展适配度。（责任单位：研究生学院、教务处、科技处）

五、坚持开放协同，汇聚高质量发展新动能

1. 推进高水平教育对外开放。深入推进国际交流合作，探索与“一带一路”国家高校建立新的合作关系；力争在 1-2 个专业启动申报筹备工作，实现中外合作办学项目“零的突破”。加强

外专引智和国际学术交流，邀请国外知名专家学者来校举办高水平学术讲座或工作坊，加强师生对外交流激励机制，制定“青年教师国际能力提升计划”，组织学生参与“海外暑期学校”“国际医学竞赛”，争取实现研究生层次的短期项目、学期交换，稳步提升学校师生的国际化视野与学术影响力。（责任单位：国际教育学院、人事处）

2. 全力服务地方经济社会发展。积极融入京津冀协同发展，深化“周末专家河北行”活动。推进分级诊疗，加强与京津优质医疗资源对接合作，加大京津知名专家引进力度，降低患者京津外转率，建立转诊中心，推进专科联盟、远程医疗、人才交流、技术协作，推动检查检验结果互认、优质资源下沉，开展对口支援、巡回医疗服务，助力疏解北京非首都功能，提升区域整体诊疗水平。落实党中央、省委关于乡村振兴的决策部署，做好干部下沉工作，加强对驻村工作的政策研究、调研指导、科学谋划，发挥科技创新协同和致富帮扶带动作用，全面服务乡村产业振兴。加强科普基地师资和志愿者队伍建设，持续开展各种特色鲜明的科普活动。（责任单位：发展规划处、附属医院、党委组织部、科技处）

六、坚持改革增效，提升办学能力与保障水平

1. 全面推进依法治教和管理水平。编制实施《承德医学院“十五五”发展规划》，充分发挥五年规划对事业发展的牵引作用。不断完善现代大学治理结构，健全科学决策、民主管理机制，组

织召开教代会、工代会、学代会、团代会。构建系统完备的规章制度体系，开展“制度建设年”活动，更新制度汇编，创新工作机制，优化工作流程。加大法治宣传教育力度，增强师生法治意识，持续释放依法治教、依法办学活力。做好信访工作。落实学生校内申诉管理规定，畅通学生申诉渠道。（责任单位：发展规划处、党政办公室、教务处、工会、学生处、团委）

2. 全力推进更名医科大学重点工作。制定《关于推进更名医科大学工作三年攻坚行动方案（2026-2028年）》，积极争取省市支持，推动医科大学建设取得显著进展。完成《承德医学院更名大学论证报告》，争取将更名大学事项列入省“十五五”高等学校设置规划。聚焦更名大学关键指标，建立常态化专题推进机制，定期调度重点工作进展，落实年度台账重点工作任务。推进增设承德市中心医院、承德市中医院为学校直属附属医院。多渠道筹措资金，加快推进学生公寓项目施工建设。大力推进学校产权登记事项，有序推进校园整体规划方案设计项目，力争年内取得实质性进展。（责任单位：学校更名大学三年攻坚专项工作领导小组办公室）

3. 推进数字化转型赋能治理。加强校园网络基础设施建设，推进校园正版软件全覆盖、软件国产化替代进程。实施校园数字化转型战略，持续推进“AI 赋能教学科研”项目实施，新建智慧教室 12 间、微课教室 1 间，持续优化“一网通办”建设，全面升级教学管理，以数字赋能为核心，系统提升信息化水平。进

一步优化图书馆馆藏资源结构，满足师生多元化需求。（责任单位：教育技术中心、党政办公室、教务处、图书馆）

4.健全财务、审计、资产管理机制。贯彻落实“过紧日子”的政策要求，加强内部控制制度机制建设，修订预算及预算绩效管理办法，提高资金使用效益，提升内部治理能力和水平。着力推进审计全覆盖，深化学生公寓等重大建设项目全过程跟踪审计，启动领导干部经济责任审计，强化审计整改与结果运用。优化国有资产管理，构建校内资产“产权树”图谱，实现资产可视化智慧监管，试点物联网资产动态预警，探索建立资产“配置-使用-处置”全周期 KPI 体系，完善资产使用绩效评价体系。（责任单位：计财处、审计处、国有资产与实验室管理处）

七、坚持平安筑基，维护高质量发展稳定大局

严格落实安全工作责任制，筑牢政治安全、治安防控、消防安全、宣传教育、队伍建设和校地协同“六道防线”。加强反间谍和安全保密工作，不断完善学校保密管理体系，规范派生秘密的定密与管理，全方位开展保密教育培训。深化智慧安防与治安管理，强化消防、交通、治安设施的管理与维护，持续完善“双控+网格化”治理模式；建立健全智慧化安全管理长效机制和常态化校园稳定风险评估机制，实现安全隐患的全流程闭环管理；修订完善各类突发事件应急预案，提升应急处置能力。突出关键领域监管，加强网络安全、数据安全和个人信息保护；推进实验室安全信息化、智能化管理，建设实验室视频监控系统，开展常

态化实验室安全检查；严格落实食品卫生安全工作责任制，确保师生饮食健康安全。持续加强师生安全法律法规的学习、教育和培训，不断提升师生整体安全意识和自我防护能力，营造人人重视安全、人人参与安全的良好氛围。（责任单位：安全工作处、党政办公室、国有资产与实验室管理处、后勤管理处、教育技术中心）

八、坚持强院兴校，打造高水平现代化医院

1. 深化医教研协同提质。加强本科教育、研究生教育，充分发挥附属医院在临床教学中的示范引领作用，夯实临床实践教学基础。积极推进国家临床重点专科、省级临床重点专科建设项目，加强省级重点学科建设，组织新一轮省级重点学科申报，依托学科自身优势组建科研团队，开展有组织的科研。持续优化“五大中心”、危重症救治流程及规范，申报高级胸痛中心，积极开展疑难技术，全面提高急危重症、疑难罕见疾病救治水平。深挖科研潜力，加强科研平台建设，提升科技创新与成果转化水平。力争获批省级以上项目 5-10 项。（责任单位：附属医院）

2. 推进精细化管理赋能。加强法治与平安医院建设，制定医院法律法规培训计划，建立安全生产台账管理机制，落实日常安全监管。以等级评审为契机，强化医疗质量与安全管理，提升诊疗同质化水平。推进医疗、医保、医药协同发展，落实医改医保政策，深化 DIP 改革，强化药品、耗材监管，筑牢医保基金安全防线。加强内控管理，加大财会与穿透式监督力度，健全风险防

控体系。深化业财融合，优化运营管理，定期开展综合分析，提升管理决策科学性。强化医院行风建设，抓实专项整治行动，形成管理制度建设、工作机制改革、廉政风险防控的长效治理机制。加快推进智慧门诊建设，提升服务效能，切实增强群众就医满意度。（责任单位：附属医院）

